



१८  
५/५/७१

# आरत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

[सं. २१]  
No. 21]

नई दिल्ली, शनिवार, मई २२, १९८२/ज्येष्ठ १, १९०४  
NEW DELHI, SATURDAY, MAY 22, 1982/JYAIKTHA 1, 1904

इस भाग में भिन्न-भूल संबंधी वो जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के कदम  
रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate  
compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (१)  
PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्ता मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य को व प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय प्रबिकारियों द्वारा विभिन्न के प्रत्यर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिसने साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्बलित हैं।

**General Statutory Rules (including Orders, Bye laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय  
(कम्पनी ड्रायर विभाग)  
नई दिल्ली, ५ मई, १९८२

सांकेतिक ४६१.—कम्पनी प्रबिधियम, १९५६ (१९५६ का १) की द्वारा १५३-के विधि प्रबत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एवं द्वारा भारतीय भारतीय कार्यविभाग में संयुक्त लिखित के पद पर कार्य कर रहे हैं, को श्री एस० चक्रवर्ती के छह्टी पर होने से, ३-५-१९८२ से ३०-५-१९८२ तक के लिए लोक न्यासी के कार्यों को निपटाने, उक्त प्रबिधियम के प्रत्यर्गत, उसे प्रबत्त प्रबिकारी एवं प्रबिकारी का प्रयोग करने के लिए, लोक न्यासी के पद पर नियुक्त करती है।

[सं.ए-४५०११/१९/८२-प्रशासन-१]  
पार०डी० मखोजा, अवर सचिव

**MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS**

(Department of Company Affairs)  
New Delhi, the 5th May, 1982

G.S.R. 461.—In exercise of the powers conferred by Section 155-A of the Companies Act, 1956 (1of 1956), the Central Govt. hereby appoints Shri S.C. Mittal, an officer of

the Indian Civil Accounts Service officiating as Joint Secretary, Department of Company Affairs as the Public Trustee during the absence on leave of Shri S. Chakravarthy, with effect from the forenoon of 3-5-1982 to 30-5-1982 to discharge the functions and to exercise the rights and powers conferred on the Public Trustee by or under the said Act.

[No. A 45011/19/82, Admn., I]  
R. D. MAKHEEJA, Under Secy.

गृह मंत्रालय

(भारत के व्यापारिकार का कार्यालय)

नई दिल्ली, ५ मई, १९८२

सांकेतिक ४६२.—संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तु द्वारा प्रबत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए द्वारा भारत के महापंजीकार का कार्यालय (श्रेणी १ और श्रेणी २ पद) भर्ती नियम, १९७३ में और संशोधन करने के लिए नियम एवं द्वारा बनाते हैं, अधितः—

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महापंजीकार का कार्यालय (श्रेणी १ और श्रेणी २ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, १९८२ होगा।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रकृत होंगे।

2. भारत के महापंजीकार का कार्यालय (श्रेणी 1 और श्रेणी 2 पद) भर्ती नियम, 1973 की अनुसूची में—

अनुसंधान अधिकारी (मानकिस्त) के पद से संबंधित पद संख्या 5 के समक्ष कालम 8 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर “नहीं” प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी।

[सं 3/5/75-प्रशा०-१]

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**  
(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 4th May, 1982

**G.S.R. 462.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Office of the Registrar General, India (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India (Clas I and Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Office of the Registrar General, India (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1973, against item 5 relating to the post of Research Officer (Map), in column 8 for the existing entry, the entry “No” shall be substituted.

[No. 3/5/75-Admn. II]

नई दिल्ली, 5 मई, 1982

**सांख्यिकी 463.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति भारत के महापंजीकार तथा पवेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (श्रेणी III पद) भर्ती नियम, 1970 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम एवंद्वारा बनाए गये :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महापंजीकार और पवेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (श्रेणी-III पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1982 होगा।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महापंजीकार और पवेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (श्रेणी III पद) भर्ती नियम, 1970 में :—

(i) जहां कहीं भी “श्रेणी III” पद और अंक भाते हो, उनके स्थान पर “वृष्ट ग” पद और प्रकार प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

(ii) सांख्यिकीय सहायक के पद से संबंधित अनुसूची में—मर्यादा के समक्ष,

(क) कालम 10 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“प्रोमोन्टि द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा” ..... 75 प्रतिशत

सीधी भर्ती द्वारा ..... 25 प्रतिशत

(ब) कालम 11 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

“प्रोमोन्टि : 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560 रु. के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले संगणक”।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

निम्नलिखित पदों पर कार्यस्त व्यक्ति में से या 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560 या समक्ष वेनमान में सदृश पदों पर कार्यस्त ऐसे अधिकारी जिनकी केन्द्रीय सरकार में संबंधित ग्रेडों में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो।

[सं 4/7/78-प्रशा०-१]

पी. पदगताम, भारत के महापंजीकार और पवेन संयुक्त मंत्रिव

New Delhi, the 5th May, 1982

**G.S.R. 463.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Class III posts) Recruitment Rules, 1970, namely :—

1.(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Class III posts) Recruitment (Amendment) Rule, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India (Class III posts) Recruitment Rules, 1970 :—

(i) for the word and figure “Class III”, wherever they occur, the word and letter “Group C” shall be substituted;

(ii) in the Schedule, against item 1, relating to the post of Statistical Assistant—

(a) in column 10, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“By promotion, failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recruitment . . . . 75 per cent.”

By direct recruitment . . . . 25 per cent”;

(b) in column 11, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Promotion : From amongst Computers with 3 years’ regular service in the grade of Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.

Transfer on deputation : From amongst officials holding analogous posts of officials holding posts in the scale of pay of Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560 or equivalent with 3 years’ regular service in the respective grades under the Central Government”.

[No. 4/7/78-Admn. II]  
P. PADMANABHA, Registrar General, India  
and ex-officio Joint Secy.

वित्त मंत्रालय  
(राजस्व विभाग)  
नई दिल्ली, 10 मई, 1982

## दान कर

**सा०का०नि० 464.**—केन्द्रीय सरकार, दानकर प्रधिनियम, 1958 (1958 का 18) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (15) के अनुसरण में, निवेद देती है कि आघ्र प्रदेश भूदान और ग्रामवान अधिनियम, 1965 (1965 का 13) या उसके अधीन बनाए गए नियमों, जिनमें या आवेदों द्वारा मान्यताप्राप्त भूदान आंदोलन के मारसाधक किसी व्यक्ति को किसी व्यक्ति द्वारा दिए गए वान के संबंध में उक्त अधिनियम के अधीन कोई वानकर प्रभारित नहीं किया जाएगा।

[सं० 4599/1982/फा०सं० 340/6/82-जीटी]  
पौ० रंगानाथन, अवर सचिव

**MINISTRY OF FINANCE**  
(Department of Revenue)

New Delhi, the 10th May, 1982

## GIFT TAX

**G.S.R. 464.**—In pursuance of clause (xv) of sub-section (1) of Section 5 of the Gift-tax Act, 1958 (18 of 1958) the Central Government hereby directs that gift-tax shall not be charged under the said Act in respect of gifts made by any person, to any person in-charge of the Bhoodan Movement recognised by the Andhra Pradesh Bhoodan and Gramdan Act (Act No. 13) of 1965 or the rules, regulations or orders made thereunder.

[No. 4599/1982/F. No. 340/6/82-GT]  
P. RANGANATHAN, Under Secy.

शुद्धिपत्र  
सं० 184/82-केन्द्रीय उत्तराखण्ड-मुख्य  
नई दिल्ली, 22-5-1982

**का० का० नि० 465.**—भारत के राजपत्र, धारा 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) तारीख 14 नवम्बर, 1981 में पृष्ठ 2406 और 2407 पर प्रकाशित भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) की, अधिसूचना सं० 185/81—केन्द्रीय उत्तराखण्ड (सा० का० नि० 1009) तारीख 14 नवम्बर, 1981 'के नियम 2, खण्ड (ख) पक्षि (7) में, 'राशि से कम नहीं है' के स्थान पर 'राशि के कम है' पक्षे।

[का० सं० 210/10/80-सी एक्स-6]  
भारा० शर्मा, अवर सचिव

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 22nd May, 1982  
No. 184/82-CENTRAL EXCISES

**G.S.R. 465.**—In the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue) No. 185/81-Central Excise (GSR 1009), dated the 14th November, 1981, published at pages No. 2406 and 2407 of the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (1), dated the 14th November, 1981, at page 2407, in rule 2, clause (b), line 5, for "Collector, not less than" read "Collector, less than".

[F. No. 210/10/80-CX. 6]  
R. SHARMA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय  
(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 मई, 1982

**का० का० नि० 466.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रबत्त विकितों का प्रयोग करते हुए राज्यपति एतदद्वारा जवाहर नाल स्नातकोत्तर विकितसा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाइंचेरी में शैक्षिक प्रोफेशनलिकी के सहायक प्रोफेसर के पद के भर्ती नियमों को विनियमित करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अधिकारीतः—

## 1. संविधान शैक्षिक और प्रारम्भ :

(1) इन नियमों का नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर विकितसा शिक्षा अनुसंधान संस्थान, पाइंचेरी शैक्षिक प्रोफेशनलिकी के सहायक प्रोफेसर भर्ती नियम, 1982 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि को प्रबृश्ट होते।

## 2. संख्या वर्गीकरण तथा वेतनमान :

पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में निर्विचित है।

## 3. भर्ती की विधि, मायुसीमा, प्रहृतायें आदि :

उक्त पदों पर भर्ती की विधि, मायुसीमा, प्रहृतायें तथा अन्य बारें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में निर्विचित है।

## 4. अनहृता : कोई व्यक्ति—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता / करती है अथवा विवाह की संविधा करता / करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा (ख) जो व्यक्ति एक पति / एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता / करती है अथवा विवाह की संविधा करता / करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं है/ होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुसूचित है, और ऐसा करते के अन्य भावार है, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

## 5. छूट देने की पक्षिति :

जहा० केन्द्रीय सरकार का यह विचार ही कि छूट देना आवश्यक या उचित है वही० वह मध्य लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित कारणों के आधार पर आवेदा द्वारा किसी क्षेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्ति यों को इन नियमों के उपलब्ध से छूट दे सकती है।

## 6. व्यापूरिति :

इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये आवेदों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए जिन भारकारों और अन्य विद्यायतों की व्यवस्था करता अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पर्वों का नाम-	पर्वों की संख्या	वर्गीकरण	बेततमान	चयन पद अधिकारी जीवे भर्ती वाले गैर चयन पद उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या सेवा में सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों से जोड़े गये वर्षों अधेक्षित शैक्षिक तथा अन्य का लाभ योग्यताएं
					केन्द्रीय लिपिकीय सेवा (वेश्व) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रस्तावन मात्र होगा।

1	2	3	4	5	6	7	8
शैक्षिक प्रौद्योगिकी के सहायक प्रोफेसर	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क"	1100-50- सेवा समूह "क" राजपत्रित शैक्षिकवर्गीय	लागू नहीं होता 1600 रुपए	40 वर्ष से अधिक नहीं। (मरकारी कर्मचारियों के लिये शिक्षिकार्थी) टॉटः आयु सीमा अवधि सारित करने की नियमिका तारीख भारत में एहसास वाले अन्य विद्यों से (उन से भिन्न जो अनुमान और नियोजार शैक्षिक समूह तथा अधिकारीय में रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त करने की प्रतिक्रिया तारीख होगी।	नहीं	अनिवार्यः-(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की शिक्षा या शैक्षिक भनोविज्ञान अधिकारीयका प्रकाशन में मास्टर की डिप्लोमा या इसके समतुल्य (2) शैक्षिक प्रौद्योगिकी/विज्ञान की किसी मान्यताप्राप्त सत्याकार्यक्रम/पाइयक्रम या अनुसूचित कार्य के नियोजन, विकास अन्योजन और संचालन का 5 वर्ष का अनुभव (प्रमाण संलग्न किया जाये)

टॉटः अनुसूचित उम्मीदवारों के मामले में संबंधीक सेवा प्रायोग के विवेक से अनुसूच संबंधी प्रार्थनाएं शिक्षिकार्थीय हैं, मरि चयन की किसी गवर्नर्या में संबंधी सेवा प्रायोग का यह विचार हो कि इन उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्त पर्वों को भरने के लिए इन जातियों के अधेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

टॉट-2 : अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामलों में संबंधी सेवा प्रायोग के विवेक से अनुसूच संबंधी प्रार्थनाएं शिक्षिकार्थीय हैं, मरि चयन की किसी गवर्नर्या में संबंधी सेवा प्रायोग का यह विचार हो कि इन उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्त पर्वों को भरने के लिए इन जातियों के अधेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

क्या सीधी भर्ती के परिवीक्षा को उम्मीदवारों के लिए अवधि, यदि निर्धारित आयु तथा कोई हो योग्यताएं परोन्नति थाले उम्मीदवारों पर भी सापूँ होगी

भर्ती की विधि सीधी भर्ती या पदों-  
श्रति द्वारा अध्ययन प्रतिनियुक्ति/  
स्थानान्तरण द्वारा तथा विविध  
विधियों से भरी जाने वाली  
रिक्षियों का प्रतिशत

यदि हो पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्था-  
नान्तरण द्वारा भर्ती होती ही तो वे समिति हैं तो उसकी संरक्षण भर्ती के लिए संघ

येड जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/  
स्थानान्तरण किया जाता है  
लोक सेवा आयोग  
का परामर्श लिया  
गया है

9	10	11	12	13	14
सापूँ नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पावधि संविदा शामिल है पर स्थाना- न्तरण द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पावधि संविदा शामिल है। पर स्था- नान्तरण :	समूह "क" पदोन्नति समिति प्रत्येक अवधि पर स्थायीकरण पर विचार करने वाले संघ लोक सेवा के लिए (1) संयुक्त आयोग के परांग सचिव, स्वा० और किया जाएगा। परिवार कल्याण भवालय— अध्यक्ष (2) उपमहानि- वेशक स्वा० सेवा महा- निवेशलय -- सदस्य	
			(1) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/ विषविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुबंधान संस्था/प्रधार्ष सरकारी/भावितिक या स्वावस्त संगठन के ऐसे प्रति- कारी	(3) निवेशक, प्रशासन और सतर्कता स्वा० सेवा महानिवेशालय—सदस्य	
			(क) जो समान पदों पर कार्य कर रहे हैं, (ख) जो 700-1300 रुपये या इसके समतुल्य वेतनमात्र में में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हैं, अथवा		
			(ग) 650-1200 रुपये या इसके समतुल्य वेतनमात्र में आठ वर्ष की सेवा कर चुके हैं, और		
			(2) कालम 8 में सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित की गई शैक्षिक प्रहृता रखते हैं। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)		
			नोट : स्थायीकरण के बारे में विभा- गीय पदोन्नति समिति का कार्यकृत आयोग को अनुमोदन के लिए ऐजेन्सी होगा। यदि आयोग इसका अनु- मोदन नहीं करता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक नए सिरे से बुलाइ जायेगी।		

## MINISTRY OF HEALTH and FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 29th April, 1982

**G.S.R. 466.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Professor of Educational Technology, in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education & Research, Pondicherry (Assistant Professor of Educational Technology) Recruitment Rules, 1982.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number, classification & scale of pay.—The number of the said post, its classification & the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 to the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in the age limit, and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational & other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	8	
Assistant Professor of Educational Technology.	1	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 1100- 50-1600.	Not applicable.	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential: (i) Master's degree in Education or Educational Psychology or Educational Administration of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' experience in Planning Development, Organisation and Conduct of training Programme/Courses or research (evidence to be furnished) in a recognised Institution in Educational Technology/Science. Desirable: Doctorate degree in Education or in a related subject from a recognised University or equivalent. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	

1	2	3	4	5	6	7	8
							Note 2 The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recrt. whether by direct recrt or by probation or by deputation/transfer & percentage of transfer to be filled by various methods	In case of recrt. by promotion/ motion or by deputation/transfer, from which promotion/depu- tation/transfer to be made the vacancies to be filled	If a Departmental Pro- deputation/transfer, grades motion Committce exists, what is its composition/transfer to be made	Circumstances in which U.P. SC is to be consulted in making recrt		
Not applicable	2 years	By transfer on deputa- tion (including short term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (in- cluding short term contract): (i) Officers from the Central/State Governments, Universities/recognised Research Institution/ Semi Governments Statutory or Autonomous organisation:— (a) holding analogous posts; or (b) with 5 years' service in posts in the scale of Rs 700-1300 or equivalent, or (c) with 8 years' service in posts in the scale of Rs 650-1200 or equivalent; and (ii) possessing the educational qualification and experience laid down for direct recruits in column 8. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed three years)	Group 'A' Departmental Selection on Promotion Committee each occasion (for considering confirmation) (i) Joint Secretary, Ministry of Health & Family Welfare —Chairman. (ii) Deputy Director General Directorate General of Health Service —Member. (iii) Director, Administration & Vigilance, Directorate General of Health Services — Member	Group 'A' Departmental Selection on Promotion Committee each occasion (for considering confirmation) (i) Joint Secretary, Ministry of Health & Family Welfare —Chairman. (ii) Deputy Director General Directorate General of Health Service —Member. (iii) Director, Administration & Vigilance, Directorate General of Health Services — Member		
							Note. The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

नई विल्सी, 30 मार्च, 1982

संख्या ०५८० ४६७.—समिधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रवत्त संक्षिप्तों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं उद्घारा जयाहरलाल स्नातकोत्तर विकिता शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाइचेरी में रजिस्ट्रार (शैक्षिक) के पद के भर्ती नियमों, को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमतः—

1. संक्षिप्त श्रोतुंक और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम जयाहरलाल स्नातकोत्तर विकिता शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाइचेरी [रजिस्ट्रार (शैक्षिक)] भर्ती नियम, 1982 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की विधि को प्रबुल होगी।

2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ २ से ५ में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की विधि, आयुसीमा, प्रहृताएँ आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयुसीमा, प्रहृताएँ तथा अन्य बातें वही होगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ २ से १४ में निर्दिष्ट है।

4. अन्तिमता :—कोई व्यक्ति,

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करना/करती है अथवा विवाह की संविधान करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा (ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करना/करती है अथवा विवाह की संविधान करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होगा :

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीकृत विधि के अधीन अनुसूची है, और ऐसा करने के अन्य आधार है, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की विधि :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विवाह हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ वह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपवंश से छूट दे सकती है।

6. व्यापृति :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर आरी किए गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति सभा विधेय वर्गों के व्यक्तियों के लिए जिन आरक्षणों और अन्य विधियों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं० वर्गीकरण ; वेतनमान	चयन पद अवधा री चयन पद	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए	क्या सेवा में सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों का लाभ योग्यताएँ केन्द्रीय लिपि- कीय सेवा (वैशाली) नियम, 1972 के नियम, 30 के अन्तर्गत मात्र होगा।	7	
1	2	3	4	5	6	7
रजिस्ट्रार (शैक्षिक)	1*	सामान्य	700-40-900-	लागू नहीं होता।	35 वर्ष से अधिक नहीं नहीं	अनिवार्य : (1) किसी मास्यता- प्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर की डिप्लोमा या इसके समतुल्य प्राप्ति (2) किसी विश्वविद्यालय/ कालेज से परीक्षा आयोजित करने और वालिलों का प्रबंध करने की सुपरवाइजरी हैंसियत से कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव।
*कार्यमार्ग के अनुसार इस समूह "क" सं० में परि- वर्तन किया जा सकता है। वर्तीय)	*कार्यमार्ग के अनुसार इस समूह "क" सं० में परि- वर्तन किया जा सकता है। वर्तीय)	द०रो०-४०- 1100-50- 1300 रु०	द०रो०-४०- 1100-50- 1300 रु०	लागू नहीं होता।	(मरकारी कर्मचारियों के लिए, 5 वर्ष तक शिखिलनीय) नोट : आयुसीमा प्रबंधारित करने की निर्णायक सारोक्त भारत में रहने वाले व्यक्तियों से (उनसे विष जो अप्पमान और निको- बार द्वीपसमूह तथा लक्ष्मीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अनियम तारीख होगी।	वालीय : अप्पमान के प्रशासन का अनुभव। नोट : 1—अन्यथा सुप्रहित, उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकनुसार प्रहृताएँ शिखिल की जा सकती हैं नोट 2—अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के उम्मी-

1	2	3	4	5	6	7	8
							वद्वारों के मामलों में सध लोक सेवा आयोग के विषेक से अनुभव सबृद्धि अर्हताएँ विधिविनीय हैं, यदि व्यवन की किसी अवस्था में सध लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि इन उम्मीदवारों के लिए प्रारंभिक रिक्त पदों को भरने के लिए इन जानियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की समावना नहीं है।

इसी सीधी भर्ती के परिवेश की प्रश्निय, भर्ती की विधि सीधी भर्ती या उम्मीदवारों के लिए यदि कोई हो निर्धारित आयु तथा धोग्यताएँ पदान्वति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी

पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशेष

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति यदि विभागीय पदोन्नति वे परिस्थितियों जिनमें स्थानान्तरण भर्ती होनी भवित्व है तो उम्मीदवारों के लिए सध लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया गया है।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 अप्रै	प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पावधि संविदा शामिल है) पर स्थानान्तरण द्वारा, अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पावधि संविदा शामिल है) पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अधिकारी/विधिविकारी स्वायत्त संगठनों वै ऐसे अधिकारी -- (क) (1) जो समान पदों पर कार्य करते हों, अथवा (2) जो 650-1200 रुपए या इसके सममुक्त बेतनमान में तीन वर्ष की सेवा कर चुके हों, और (ख) सीधी भर्ती वालों के लिए कालम 8 में निर्धारित की गई शैक्षिक अर्हता रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) -- (1) संयुक्त भवित्व, स्थानान्तरण के प्रायोग के परामर्श सम्मेलन -- अध्यक्ष (2) भवित्वित महानिदेशक -- सदस्य (3) संविधित उप-महानिदेशक -- सदस्य (4) निदेशक, प्रशासन और सतर्कता -- सदस्य नोट -- स्थायीकरण के बारे में विभागीय पदोन्नति समिति का कार्यवृत्त प्रायोग को अनुमोदन के लिए भेजना होगा। यदि प्रायोग इसका अनुमोदन महीं करता तो सध लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक नए सिरे से बुलाई जाएगी।	प्रत्येक अवसर पर चयन (स्थानान्तरण सहित) सध लोक सेवा आयोग के परामर्श समिति के लिए भेजना होगा। यदि प्रायोग इसका अनुमोदन महीं करता तो सध लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक नए सिरे से बुलाई जाएगी।

[पद सं० ए० 12018/3/79-एम०५० (पी०जी०)]

एम०जी० भसीन, डेस्क प्रधिकारी

## MINISTRY OF HEALTH &amp; FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 30th April, 1982

**G.S.R. 467.**—I exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Registrar (Academic) in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry [Registrar (Academic)] Recruitment Rules, 1982

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Registrar (Academic)	1* (1982)	General Central *Subject Service	Rs. 700-40- 900-EB-40- 1100-50-	Not applicable Group 'A' 1300.	Not exceeding 35 years (Relaxable upto 5 years for Government Servants. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Master's degree of a recognised University or equivalent.</li> <li>(ii) 5 years' experience in a supervisory capacity of administration including conduct of examination and admission arrangements in a University/College.</li> </ul> <p>Desirable :</p> <p>Experience in hospital administration.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and Period of educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes	Method of rectt. whether by probation, by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
--	---	--	--	--

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	<p><b>By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer failing which by direct recruitment.</b></p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer :—</p> <p>Officers under the Central/ State Government/Universities/recognised Research Institutions / Semi-Government, statutory or autonomous organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or  (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8, (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer :—</p> <p>Officers under the Central/ State Government/Universities/recognised Research Institutions / Semi-Government, statutory or autonomous organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or  (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8, (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <p>(1) Joint Secretary Ministry of Health &amp; Family Welfare —Chairman</p> <p>(2) Additional Director General— Member</p> <p>(3) Deputy Director General concerned —Member</p> <p>(4) Director, Administration &amp; Vigilance — Member</p> <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion (including transfer) shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>

[No. A. 12018/3/79-ME(PG)]

S. P. BHASIN, Desk Officer.

## कर्जा मंत्रालय

(कोयला विभाग)

मई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1982

संग्रह क्र. सं. 468.—न्यायी बोर्ड, कोयला खान भविष्य निधि, कोयला खान भविष्य निधि काम्पेर प्रकार्य उपबंध प्रधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 3 ग की उपधारा (1) के प्रनुसरण में और कोयला खान भविष्य निधि (कर्मचारिवृत्त और सेवा-गति) विनियम 1964 को जहाँ तक उनका संबंध विनियम 6, 7, प्रनुसूची 1 और प्रनुसूची 2 में है उन बातों के मिथाय जिन्हें ऐसे ग्राफिक्सन के पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिकान्त करने हुए, केन्द्रीय सरकार

के अनुमोदन से कोयला खान भविष्य निधि संगठन में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला खान भविष्य निधि (कर्मचारी भर्ती) नियम, 1982 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूष नहीं।
- मागू दृश्य :—ये नियम इससे उपाय अनुसूची के संभं 1 में विनियिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो उक्त अनुसूची के संभं 2 से 4 में विनियिष्ट हैं।

4. परिभाषा :-इन नियमों में, जब तक कि संवर्धन से अन्यथा अप्रेक्षित न हो :—

(क) "कर्मचारी" से संगठन के या उसके द्वारा धारित कर्मचारिकृत्व के किसी काउन्ट में नियुक्त किया गया व्यक्ति अभियेत है ;

(ख) "स्थानापन" से ऐसा कर्मचारी अभियेत है जो किसी पद पर स्थानापन रूप से कार्य करता है या किसी ऐसे पद पर कर्तव्य पालन करता है जिस पर किसी अन्य व्यक्ति का धारणाधिकार है । नियुक्ति प्राप्तिकारी, यदि वह ठीक समझता है तो किसी व्यक्ति को किसी ऐसे विकल्प पद पर जिस पर किसी अन्य व्यक्ति का धारणाधिकार नहीं है ; अन्यकालिक अवधि के लिए स्थानापन रूप से प्रोत्तत कर सकता है ।

(ग) "संगठन" से कोयला खान अधिक्षिणी निधि संगठन अभियेत है ;  
(घ) "पद" से संगठन के अधीक्षिणी कोई पद अभियेत है ;

(ङ) "परिवीक्षा" से जहाँ अवधि अभियेत है जिसके द्वारा किसी पद पर (या तो सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय प्रोन्तति द्वारा) नियुक्त किया गया किसी व्यक्ति के नियन्त्रण प्रतिधारण के लिए उमकी उपयुक्तता या अन्यथा का निश्चय किया जाता है ।

(च) "सेवा" से संगठन के अधीक्षिणी सेवा अभियेत है ;

(छ) "अस्थायी पद" से एक सीमित अवधि के लिए मन्त्री किया गया किसी विनियोजित वेतनमान का पद अभियेत है ।

5. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अहंताएँ आदि :— (1) उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएँ और उनसे संबंधित अन्य बाईं के होमी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 4 से 14 में विविधिष्ट हैं ।

परन्तु जहाँ प्रोन्तति द्वारा किसी पद की भरने के लिए कोई उपयुक्त अस्थर्थीय उपबंध नहीं है वहाँ विभागीय अधिक्षिणी की दशा में, इससे संबंग अनुपस्थिता के मुमगन स्तम्भों में थथा उपबंधित विकल्प द्वारा ताकू नहीं होगी ।

परन्तु यह भी कि सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त हेतु विचार के लिए अन्यथा पाल किसी विभागीय अस्थर्थीय की दशा में अधिकतम आयु सीमा इससे उपबंध बुसरी और लीसरी अनुसूची के स्तम्भ 7 में विविहित रूप में विशिल की जा सकती ।

(2) इन नियमों से उपावद्ध अनुसूचियों में उल्लिखित पदों पर भर्तीय उम प्राप्तिकारियों द्वारा की जाएंगी जो कोयला खान अधिक्षिणी निधि और प्रकोण उपबंध अधियियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 3 (ग) की उपधारा (2) और उपधारा (3) के अधीक्षिणी नियुक्त करने के लिए सकारा है ।

6. निरहताएँ :— वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पत्र या जिसकी पत्ती जीवित है, निवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह भरना अवधार हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीकृति के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकती ।

(2) उक्त अनुसूचियों के स्तम्भ 1 में विविधिष्ट किसी पद पर किसी व्यक्ति को तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक कि उमकी विकित्सीय बीड़ द्वारा, जो केन्द्रीय सरकार के सेवकों के तरस्यानी श्रेणी के पदों

की दशा में गठित किया गया हो, अवधि परिवेश न की गई हो और उसे नियुक्ति के लिए उपयुक्त न पाया गया हो ।

7. (1) किसी पद पर सीधी भर्ती द्वारा या विभागीय प्रोन्तति द्वारा नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति उम पद पर उसकी परिणामिक अधिक्षिणी नियुक्ति के लिए जाने की दृष्टि से, दो वर्ष की अवधि के लिए परिवेश पर होगा :

परन्तु नियुक्ति प्राप्तिकारी, किसी उपयुक्त मामले में, परिवेश की अवधि, अधिक से अधिक एक वर्ष के लिए बढ़ा सकेगा किन्तु किसी भी अवधि को किसी भी दशा में किसी भी पद पर कुल तीन वर्ष से अधिक की अवधि के लिए परिवेश पर नहीं रखा जाएगा । परिवेश अवधि के बढ़ाए जाने की दशा में, कर्मचारी को उसकी कमियां काफी समय पहले से ही बना दी जाएंगी जिससे कि वह उन्हें सुधारने के लिए विशेष प्रयास कर सके ।

(2) यदि ऊपर उपनियम (1) में निर्दिष्ट कोई अवधि, दो वर्ष की परिवेश की प्राप्तिकारी की अवधि गई प्रवधि (प्रवधियों) के दौरान अपना परिवेश काल समाधानप्रद रूप में पूरा नहीं करता है तो नियुक्ति प्राप्तिकारी नीचे यथा उपर्याप्ति कार्रवाई करने के लिए सकारा होगा ।

(क) सीधी भर्ती किए गए व्यक्ति की दशा में, नियुक्ति प्राप्तिकारी के समाधानप्रद रूप परिवेश की अवधि पूरा करने में असफल रहने पर वह सेवोमुक्त किए जाने का बाबी होगा ।

(ख) विभागीय प्रोन्तति की दशा में, संबद्ध व्यक्ति को उमके पूर्ववर्ती निम्नतर पद पर प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा और उसके पश्चात् वह आगामी दो वर्ष की अवधि के लिए पुनः उच्चनर पद पर प्रोन्तति के लिए विचार किए जाने का पात्र नहीं होगा ।

(3) नियुक्ति प्राप्तिकारी, परिवेश की अवधि के रूप में ऐसी किसी लगातार अवधि की भी गणना में से सकेगा जिसके दौरान उसने उस पर पहले ही स्थानापन के रूप में कार्य किया है ।

(4) किसी व्यक्ति की, परिवेश की अवधि समाधानप्रद रूप से पूरा करने के पश्चात् उस पर पद पुरिष्ट कर दी जाएगी, यदि वह पद जिस पर उमकी नियुक्ति भी गई है, स्थायी है और अधिकालीय रूप से गिरन है । यदि वह पद जिस पर उमकी नियुक्ति की गई है, अस्थायी है तो वह परिवेश की अवधि समाधानप्रद रूप में पूरा होने के पश्चात् भी, अस्थायी हीसियन में बना रहेगा ।

8. विभागीय प्रोन्तति/चयन समिति का गठन :— विभागीय प्रोन्तति समिति (यो) चयन समिति (यो) का गठन केन्द्रीय सरकार द्वारा उन पदों के लिए जिस पर उमके द्वारा भर्ती की जानी है और उन शेष पदों के लिए जिन पर, कोयला खान अधिक्षिणी निधि अनुमति द्वारा भर्ती की जानी है इन नियमों के प्रयोगन के लिए सरकार द्वारा समय-भ्रम्य पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार किया जाएगा ।

9. जहाँ इन नियमों में कोई उपबंध नहीं है या अपर्याप्त उपबंध है वहाँ उस विषय पर केन्द्रीय सरकार के सेवकों के तरस्यानी प्रक्रियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा विवित नियम या जारी किए गए अनुदेश यथावश्यक परिवर्तीत सहित इन नियमों के अन्वयत आने वाले कोयला खान अधिक्षिणी निधि संगठन के कर्मचारियों को लागू होंगे ।

10. शिविल करने की शक्ति :— जहाँ नियुक्ति प्राप्तिकारी की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या संपीड़नीय है, वहाँ वह, उमके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विधिय कर सकेगा ।

11. आवृत्ति :— इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आवश्यकों, आयु-सीमा में छूट और अस्थ रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-भ्रम्य पर निकाले गए आवश्यकों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अप्रेक्षित है ।

## प्रथम अनुसूची

पद का नाम	पर्वों की सं०	कर्मिकण	बेसनमान	चयन पद प्रथवा अध्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े सीधे भर्ती हों। जान शान बहुतार्थ आयु-सीमा	के लिए शैक्षिक और प्रश्न फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुरूप है या नहीं
-----------	---------------	---------	---------	----------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7	8
संयुक्त आयुक्त	1*	समूह "क"	1500-60-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के के अधीन पर परिवर्तन किया जा सकता है।			1800-100- 2000 रु			होता	

  

ज्येष्ठ वित्त अधिकारी	1*	समूह "क"	1300-50-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के अधीन पर परिवर्तन किया जा सकता है।			1700 रु			होता	

सीधे भर्ती किए जाने परिकीया की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी प्रोन्टनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रान्तनि भर्ती करने में किन वाले व्यक्तियों के अवधि, यदि कोई या प्रोन्टनि हारा या प्रतिनियुक्ति/ हारा भर्ती की वजा में बेघेणिया समिति है तो उसको मंचना परिस्थितियों में संघ सांक सेवा आयोग से प्रोन्टनि को दशा में लागू होगी या नहीं जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता स्थानान्तरण किया जाएगा

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	वो वर्ष	शत प्रतिशत प्रोन्टनि हारा	प्रोन्टनि :—ऐसे प्रादेशिक आयु- कांगों में भी जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।	समूह "क" विभागीय प्रोन्ट- नति समिति में निम्नलिखित परामर्श आवश्यक होगे— 1. संयुक्त मध्यव (प्रशासन) —प्रध्यक्ष 2. निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) —सदस्य 3. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त—सदस्य	सं०लो०से०ग्रा० से नहीं है।
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शत प्रतिशत प्रतिनियुक्ति हारा	प्रतिनियुक्ति :—मान्यताप्राप्त लेखाकार्य सेवाओं के ऐसे प्रधि- कारियों में से, जो मवृण पद वार्षण किए द्वारा हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	संघ सांक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7	8
प्रादेशिक आयुक्त *कायंभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	17	समूह "क" *कायंभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क" 1100-50- 1600 रु	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता,	लागू नहीं होता
सहायक आयुक्त (श्रेणी-1)	* 26	समूह "क" *कायंभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	700-40-900- द०रो०-40-1100- 50-1300 रु	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	वो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति :—ऐसे सहायक आयुक्त (श्रेणी-1) में से जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आर वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय/राज्य सरकारें/कानूनी निकायों के प्रधीनस्थ कार्यालयों के ऐसे प्रधिकारियों में से, जिन्हें 700-1300 रु/650-1200 रु के बेतनमात्र वाले या सदृश पदों पर कम से कम तीन वर्ष का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी )	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति संघ लोक सेवा आयोग (प्रशासन) में नियमित होंगे:- से परामर्श आवश्यक 1. संयुक्त सचिव(प्रशा- नहीं है। सम) —प्रध्यक्ष 2. विवेशक/उप सचिव (प्रशासन) —सदस्य ॥ 3. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त—सदस्य	

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	वो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा , जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति :- ऐसे सहायक आयुक्त (श्रेणी-11) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आर वर्ष के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय/राज्य सरकारें/कानूनी/ निकायों प्रधीनस्थ कार्यालयों के ऐसे प्रधिकारियों में से, जिन्हें 550-900 रु/425-800 रु के बेतनमात्र वाले या सदृश पदों पर कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी )	समूह "क" विभागीय प्रो- संघ लोक सेवा आयोग प्रति प्रति में नियमित होंगे :— से परामर्श आवश्यक होंगे :— 1. संयुक्त सचिव 2. विवेशक / उप सचिव (प्रशासन )—सदस्य 3. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त—सदस्य	

## द्वितीय अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7	8
महायक भाषुकत (ब्रेणी II)	* 20 समूह "आ" *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया आ सकता है।		650-30-740- 35-810-८०८० 880-40-1000- ८०८०-४०- 1200 रु	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
9	10	11	12	13	14		

लागू नहीं होता

वां वर्ष

शत प्रनिशत प्रोश्लि द्वारा,  
जिसके न हो सकते पर  
प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोत्तिः—ऐसे भविष्य निधि  
निरीक्षकों, निजी सहायकों,  
ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादकों में  
से, जिन्होंने अपनी अपनी  
श्रेणियों में नियमित आधार  
पर नियुक्ति के पश्चात् तीन  
वर्ष सेवा की है—

प्रतिनियुक्ति:— केन्द्रीय /  
राज्य सरकारी/कानूनी नि-  
कायों/धर्मीनस्थ कार्यालयों के  
ऐसे अधिकारियों में से जिन्हें  
550-९०० रु० / ४२५-  
८०० के बेतनमान वाले या  
सबूत पदों पर कम से कम  
पांच वर्ष का प्रनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की घटवधि सा-  
मान्यतः तीन वर्ष से अधिक  
नहीं होगी )

टिप्पणी—प्रोत्तिः के लिए  
पात्रता सूची, अधिकारियों  
द्वारा अपनी-अपनी श्रेणियों  
में/अपने अपने वर्षों पर  
विहित अहंक सेवा पूरी किए  
जाने की तारीख के प्रति  
निर्देश से तैयार की जाएगी  
किस्तु शर्त यह है कि सम्मि-  
लित ज्येष्ठता सूची में उनकी  
परस्पर ज्येष्ठता में विद्यु  
नहीं ढाला जाएगा।

समूह "आ" विभागीय प्रो-  
त्तिः समिति में नियन-  
ति लिखित होगी— से परामर्श आ-  
वश्यक नहीं है।

1. संपुक्त सचिव (प्रशा-  
सन) — प्रधान
2. निदेशक/उप सचिव  
(प्रशा०) — सचस्य
3. कोयला खान भविष्य  
निधि भाषुकत — सचस्य

## तृतीय अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7	8
ज्येष्ठ हिन्दी अनु- वादक	* 1 समूह "ग" *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया आ सकता है।		550-25-750- ८०८०-३०-९०० रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	श्री वर्ष	शत प्रतिशत प्रोस्तति द्वारा	प्रोस्तति :- ऐसे कलिष्ठ हिन्दी समूह "ग" विभागीय प्रो- अनुवादकों में से, जिन्होंने श्रति समिति में निम्न- उस श्रेणी में नियमित प्रा- लिखित होंगे :- धार पर नियुक्ति के पश्चात् 1. निदेशक/उपसचिव पांच वर्ष सेवा की है। --प्रध्यक्ष 2. निदेशक/उपसचिव --सदस्य 3. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त - सदस्य	संघ लोक सेवा आ- योग से परामर्श आवश्यक नहीं है।	

1	2	3	4	5	6	7	8
नियमी सहायक	* 1	समूह "ग"	550-25-750-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\*कार्यभार  
के  
प्राधार  
पर  
परिवर्तन  
किया  
जा  
मकान  
है।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	श्री वर्ष	शत प्रतिशत प्रोस्तति द्वारा।	प्रोस्तति :- ऐसे ऊँठ प्राशु- लिपिकों में से, जिन्होंने श्रति समिति में निम्न- उस श्रेणी में नियमित प्रा- लिखित होंगे :- धार पर नियुक्ति के पश्चात् 1. निदेशक/उपसचिव पांच वर्ष सेवा की है। --प्रध्यक्ष 2. निदेशक/उपसचिव—सदस्य 3. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त—सदस्य	समूह "ग" विभागीय प्रो- ति समिति में निम्न- योग से परामर्श आवश्यक नहीं है।	

1	2	3	4	5	6	7	8
भविष्य निधि निरी- क्षक	* 35	समूह 'ग'	550-25-750-	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से प्रधिक नहीं (विभागीय अध्यर्थियों के लिए शियल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए निष्पादक तारीख भारत में रहने वाले अध्य- र्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	प्रध्यक्ष : किसी मान्यताप्राप्त विद्वित्यालय से उपाधि

\*कार्य-  
भार के  
प्राधार  
पर  
परिवर्तन  
किया  
जा  
मकान  
है।

9	10	11	12	13	14
नहीं	दो वर्ष	पचास प्रतिशत प्रोत्तिं द्वारा, प्रोत्ति ऐसे अधीक्षकों में से, समूह 'ग' विभागीय प्रोत्तिं सब लोक सेवा आयोग पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसमें उस श्रेणी में नियमित समिति में निम्नलिखित से परामर्श प्राप्तियक आधार पर नियुक्ति के पश्चात् होगे— नहीं है।	तीन वर्ष सेवा की है।	1 निदेशक/उपसचिव-- प्रधान 2 निदेशक/उपसचिव-- मदर्स्य 3 कोयला खान भविष्य निधि प्रायुक्ति- मदर्स्य	

1	2	3	4	5	6	7	8
अधीक्षक * 47 समूह 'ग' *कार्य- भार के आधार पर परिव- र्तन किया जा सकता है।		550-20-650- 25-750 रु०	चयन लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

9	10	11	12	13	14	
लागू नहीं होगी	दो वर्ष	गत प्रतिशत प्रोत्तिं द्वारा	प्रोत्ति ऐसे सदौयक, जोड़ समूह "ग" विभागीय प्रोत्तिं सब लोक सेवा आयोग प्राशुलिपिको जिन्होंने अपनी समिति में निम्नलिखित से परामर्श प्राप्तियक अपनी श्रेणियों में या पदों पर होगे -- नहीं है।	नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आर वर्ष सेवा की है।	1 निदेशक/उपसचिव-- टिर्पण—प्रोत्ति के लिए पात्रता प्रधान सूची अधिकारियों द्वारा 2 निदेशक/उपसचिव-- अपनी-अपनी श्रेणियों में/परन्ते- अपने पदों पर विहित अर्हक सेवा, पूरी किए जाने की तारीख के प्रति निर्देश से तैयार की जाएगी किंतु शर्त यह है कि समिक्षित अवृष्टि सूची में उनकी परस्पर ज्योष्टता से विघ्न नहीं डाला जाएगा।	

1	2	3	4	5	6	7	8
ज्योष्ट आशुलिपिक * 2 समूह "ग" *कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है		425-15-500- ८० रु०-15- 560-20-700 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	शह प्रतिशत प्रोत्त्रति द्वारा	प्रोत्त्रति ऐसे कनिष्ठ आशुलिपिको ममृह "ग" विभागीय प्रोत्त्रति सबलोक सेवा आयोग में से जिहोने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है।	ममृह "ग" विभागीय प्रोत्त्रति सबलोक सेवा आयोग में नियमित आधार पर नियुक्ति से परामर्श आवश्यक होगे -- नहीं है।	

1	2	3	4	5	6	7	8
संहायक सहायक कार्य- भार क आधार पर परि- चर्तन किया जा सकता है।	80* *कार्य- भार क आधार पर परि- चर्तन किया जा सकता है।	समूह "ग" द० रो०-१५- ५६०-२०-७००८०	४२५-१५-५००- ३० रो०-१५- ५६०-२०-७००८०	बचन	लागू नहीं होता	२० से २५ वर्ष तक आवश्यक (विभागीय अध्ययियों किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय के लिए शिखित करके से उपाधि ३५ वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आगु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में रहने वाले अध्य- यियों से (उसे मिल जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लद्दाख में रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती।	आवश्यक किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से उपाधि सबस्थ

9	10	11	12	13	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	७५% प्रोत्त्रति द्वारा २५% सीधी भर्ती द्वारा	प्रोत्त्रति ऐसे उच्च श्रेणी विधिको और कनिष्ठ आशुलिपिको में से जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणियों में या अपने अपने पात्रों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ५ वर्ष सेवा की है। टिप्पण : प्रोत्त्रति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी अपनी श्रेणियों में/अपने अपने पात्रों पर विहित अहंक सेवा पूरी किए जाने की तारीख के प्रति निर्वेश से तैयार की जाएगी किन्तु शर्त यह है कि सम्मिलित ज्येष्ठता सूची में उनकी परस्यर ज्येष्ठता में विज्ञ नहीं आला जाएगा।	ममृह "ग" विभागीय प्रोत्त्रति समिति में नियमित से परामर्श आवश्यक होगे -- नहीं है।	सबलोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।	

1

2

3

4

5

6

7

8

कनिष्ठ हिंदी अमूल्यादक 4*	ममूल "ग"	425-15-500-	नयन	लागू नहीं	30 वर्ष से प्राचीक भाषी	किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय
*कार्य-		३० रो०-१५-		होता	(भिन्नताएँ प्राचीक विषयविद्यालय में हिंदी से स्नातकोत्तर उपाधि	
भारत के		५६०-२०-७००८०			के लिए शिखिल करके	उपाधि और अंग्रेजी उपाधि
प्राधार					३५ वर्ष तक की जा	स्तर पर एक विषय के रूप में
पर					सकती है।)	रही हो
परिवर्तन				टिप्पणी प्रायु सीमा		या
किया					प्रशंसित करने के किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय	
जा					लिए निणायिक में अंग्रेजी में स्नातकोत्तर उपाधि	
सकता					तारीख भारत में और हिंदी उपाधि स्तर पर	
है।					एक विषय के रूप में रही हो	
					यियों से (उनसे	
					पिछों ओं अद्वान किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय	
					से किसी विषय में स्नातकोत्तर	
					तथा लकड़ीप में उपाधि और हिंदी तथा अंग्रेजी	
					रहते हैं।) धार्येवन उपाधि स्तर पर विषयों के रूप	
					प्राप्त करने के लिए में रही हो	
					विषय की गई अंतिम	
					तारीख होगी। किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय	
					से किसी विषय में हिंदी मान्यता	
					से स्नातकोत्तर उपाधि और	
					अंग्रेजी उपाधि स्तर पर एक	
					विषय के रूप में रही हो	
						या

मुख्य विषय के रूप में हिंदी से स्नातक की उपाधि और किसी केंद्रीय/राज्य मरकारों के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत प्राचिल रीक्टर उपकरण भी हैं। अंग्रेजी से हिंदी में या हिंदी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य करने से कल 2 वर्ष का अनुभव।

9

10

11

12

13

14

लागू नहीं होता	दो वर्ष	शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।
----------------	---------	------------------------------	----------------	----------------	---

1	2	3	4	5	6	7	8
कमिल्ड. प्रामुखिक	28*	समूह "ग"	330-10-380-	जयन	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष तक	आवश्यक — मैट्रिक्युलेशन या
*कार्यभार के			द०रो०-12-500-		नहीं	(विभागीय प्रबन्धियों	समतुल्य।
प्राधार पर			द०रो०-15-560			के लिये 5 वर्ष तक	प्रामुखिक में 80 शब्द प्रति मिनट
परिवर्तन किया			र०			शिखिल की जा सकती	की गति शीर टंकण में 40 शब्द प्रति
जा सकता है।						है)।	मिनट की गति होनी चाहिये।
						टिप्पण प्रायु सीम। आठनीय किसी मान्यताप्राप्त	
						निर्धारित करने के लिए	विश्वविद्यालय से स्वातंक।
						निराकार तारीख, भारत	
						में रहने वाले प्रबन्धियों	
						से (उनसे भिन्न जा	
						प्रबन्धमान और निकोडार	
						द्वीप तथा लकड़ीप में	
						रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त	
						करने के लिए नियत की	
						गई अस्तित्व तारीख	
						होगी।	
उच्च प्रेसी लिपिक	449*	समूह "ग"	330-10-380-	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
*कार्यभार के			द०रो०-12-500-				
प्राधार पर			द०रो०-15-560 र०				
परिवर्तन किया							
जा सकता है।							

३५

50% प्राप्ति द्वारा जिसके न  
होमें पर सीधी भर्ती द्वारा।

लापक और को आशुलाप म  
80 शब्द प्रति मिनट की और  
टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट  
की गति हो।

सामाजि म निर्माणात्मक होगे ।— स परामर्श आवश्यक नहीं है ।

- १ कोपला आन भविष्य  
निष्ठा आयुक्त—प्रधान
- २ संयुक्त आयुक्त उपर्युक्त  
वित्त भ्रष्टाकारी—सदस्य
- ३ छोड़ीय आयुक्त—सदस्य

साग मट्टी तोसा वो वर्ष

100% प्रोजेक्शन

**प्रोत्साहन :** ऐसे निम्न श्रंखली सिपिको,  
धारप्रेटरों में से जिन्हे धृपनी  
धृपनी शेषियों में नियमित  
धाराधार पर नियुक्ति के पश्चात्  
8 वर्ष से ऊपर का धृनभव है।

मूह “ग” विभागीय प्रोफ्रेसि  
समिति मे सिम्लिक्शन  
होंगे :—

संघ लोक सेवा भायोग  
से परामर्श भाषणक  
नहीं है।

1. कोयला आम भविष्य निधि प्रायुक्त—प्रध्यक्ष
2. संयुक्त प्रायुक्त/ज्येष्ठ वित्त ग्रंथिकारी—सदस्य
3. क्षेत्रीय प्रायुक्त—सदस्य

**टिप्पणी :** प्रोफेशनल के लिये पावरपॉ

— सूची अधिकारियों द्वारा अपनी  
अपनी श्रेणियों में अपने-बापने  
पदों पर विहित भौतिक सेवा पूरी  
किये जाने की तारीख के प्रति  
निर्वेश से बेथार की जायेगी  
किन्तु शारीर यह है कि सम्मिलित  
ज्येष्ठता सूची में उनकी परस्पर  
ज्येष्ठता में विभ्ल नहीं दाला  
जायगा।

1	2	3	4	5	6	7	8
निम्न श्रेणी लिपिक	537 <sup>th</sup> समूह 'ग'	260-6-290-	बयन	लागू नहीं होना	18 से 25 वर्ष	प्रावश्यक — मैट्रिकुलेशन या	
*कार्यभार के		द०रो०-6-326-		टिप्पण	—आयु-सीमा	ममतुव्य परीक्षा उत्तीर्ण ।	
आधार पर		8-366 द०रो०-			प्रबधारित बनने के	अपेजी टक्कण मे 30 शब्द प्रति	
परिवर्तन किया		8-390-10-400			लिये निर्णयक तारीख	मिनट की और शिल्डी टक्कण	
जा सकता है।		₹०			भारत मे रहने वाले	मे 25 शब्द प्रति मिनट की	
					आम्बर्थियों से	गति हानी चाहिये ।	
					(उनसे भिन्न जो अन्द-	टिप्पण अभ्यर्थियों को नियुक्त	
					मान और निकावार	किये जाने के पूर्ख टक्कण परीक्षण	
					द्वीप तथा लकड़ीप मे	पास छना चाहिये ।	
					रहते हैं (आवेदन प्राप्त		
					करने के लिये नियत		
					की गई अस्तिम तारीख		
					होगी ।		

9	10	11	12	13	14
शैक्षिक हो	ठोकष	90% सीधी भर्ती द्वारा	प्राप्ति	समूह 'ग' विभागीय प्राप्ति	सघ लाक सेवा आवश्यक
आयु नहीं		10% समूह 'ब' से प्रोत्तिः	जिसने आपनी श्रेणियों	समिति मे निम्नलिखित	से परामर्श आवश्यक
यद्यपि, प्रोत्तिः के		द्वारा जिसमे न हो सकने पर	मे नियमित आधार पर निर्गति	त्रोगे —	नहीं है ।
लिये आयु 40		सीधी भर्ती द्वारा ।	के प्रकार 3 वर्ष सेवा की है	1 कायसा जान भविष्य	
वर्ष से प्रधिक नहीं			और जिनकी अपेजी टक्कण मे	निधि आयुक्त — प्रधास	
होगी			कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट	2 सयुक्त आयुक्त/ज्येष्ठ	
			फी और शिल्डी टक्कण मे 25	वित अधिकारी — सदस्य	
			शब्द प्रति मिनट की गति है ।	3 क्षेत्रीय आयुक्त — सवस्य	
			टिप्पण प्रोत्तिः के लिये पात्रता		
			सूची प्रधिकारियों द्वारा प्रपत्ती		
			श्रेणी श्रेणियों मे/प्राप्ति-प्रपत्ति		
			पदों पर विद्वित अर्थक सेवा पूरी		
			किये जाने की तारीख के प्रति		
			निर्देश से तैयार की जायेगी		
			किन्तु शर्त यह है कि भिन्नलिखित		
			ज्येष्ठता सूची मे उनकी परस्पर		
			ज्येष्ठता मे विज्ञन नहीं ढाला		
			जायेगा ।		

1	2	3	4	5	6	7	8
आपरेटर	4* समूह "ग"	260-6-290	लागू नहीं होता	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष	प्रावश्यक — मैट्रिकुलेशन, फिल्म	
*कार्यभार के		द०रो०-6-320-		होता	टिप्पण — आयु-सीमा	प्रोजेक्टर/50 लाइन पी वी	
आधार पर		द०रो०-8-390-			प्रबधारित बनने के	एक्स के सञ्चालन के लिये	
परिवर्तन किया		10-400 ₹०			लिए निर्णयक तारीख, ]	अमता प्रमाणपत्र धारक होना	
जा सकता है।					भारत मे रहने वाले	चाहिये । ] ]	
					अभ्यर्थियों से (उनसे		
					भिन्न जो अन्दमान और		
					निकावार द्वीप तथा		
					लकड़ीप मे रहते हैं)		
					आवेदन प्राप्त करने के		
					लिए नियन की गई		
					अस्तिम तारीख होगी ।		

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100% सीधी भर्ती ड्रायर	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
गेस्टेटर आपरेटर *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	17*	समूह "म"	260-6-326- द०८०-८-३५० ५०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष टिप्पण : आयु सीमा] प्रवधारित करने के लिये नियन्त्रिक तारीख भारत में रहने वाले प्रभ्यविधियों से (उनसे जिन जो अन्यमान और निकोबार द्वीप समूह तथा सकारीप में रहते हैं) भावेन प्राप्त करने के लिये नियत की गई प्रतिम तारीख होगी।	लागू नहीं होता ।	प्राठवां स्तर उत्तीर्ण प्रनुलिपि मराठी चालने में कम से कम वी वर्ष का प्रनुभव होना चाहिये।
चालक	23*	समूह "ग"	260-6-326- द०८०-८-३५०- ५०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष टिप्पण : आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए नियन्त्रिक नियि भारत में रहने वाले प्रभ्यविधियों से उनसे जिन जो अन्यमान और निकोबार द्वीप तथा सकारीप में रहते (१) भावेन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी।	प्रदर्शक : चालन अनुशंसित का भारक होना चाहिए और कम से कम तीन वर्ष का चालन अनुभव होना चाहिए। बोलनीय : प्राठवां स्तर उत्तीर्ण ।

9	10	11	12	13	14
प्रायः नहीं भीक्षिक और पर्याप्त भर्तीहारणः हाँ	दो वर्ष	स्तम्भ 8 में विहित भवेशित भर्तीहारण रखने वाले व्यक्तियों से बाहर- प्रतिशत भ्रातृता द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्तीहारण।	प्रोत्साहितः वपतरी और जमाशार टिप्पणः प्रोत्साहित के लिये पाक्षता सुची भविधारी द्वारा अपनी अपनी श्रेणी में विहित भर्तीहारण के पूरा होने की तारीख के प्रति निर्देश से रैयार की जायेगी।	समूह "ग" विभागीय भ्रातृता समिति में विस्तारित होगे:— 1. कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त—प्रधानमंत्री 2. संयुक्त आयुक्त/अधेन्द्र विस भविधारी—सदस्य 3. क्षेत्रीय आयुक्त—सरकार	लागू नहीं होता।
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्तीहारण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
रमेश्वरी	1*	समूह "ग"	260-6-326-	लागू नहीं	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष	प्राइवेट रार उत्तोर्ण ।
*कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।			द०रो०-८-३५०-	होता	होता	टिप्पण आयु सामा अबधारित करने के लिए निर्णयिक नियि- भाग में रहने होने प्रधार्थियों में (उनमें पिछ जो अद्वामान प्रौद्योगिकी द्वारा तथा लकड़ी प में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी।	भाजन बनाने में अद्वाम वालिंग
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

## चतुर्वेद अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7	8
दफ्तरी अमावास्या	16*	समूह "घ"	200-३-२०६-	अचयन	लागू नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।			२३४-८०८०-४-		होता		
			२५० ह०				
चारासी	132*	समूह 'घ'	196-३-२२०-	लागू नहीं	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष	प्राइवेट रार उत्तोर्ण
*कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।			८०-८००-३-२३२	होता	होता	टिप्पण आयु सीमा अबधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भाग में रहने काले प्रधार्थियों में (उनसे पिछ जो अद्वामान प्रौद्यो- गिकी द्वारा तथा लकड़ी द्वारा में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी।	प्राइवेट भाग से समिति में निम्नलिखित होगे:— 1. कोक्सा जान अधिक नियुक्ति आयुक्त—प्रधार्था। 2. संकुल आयुक्त उपेन्द्र नियुक्ति अधिकारी—सदस्य। 3. क्षेत्रीय आयुक्त—सदस्य।
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोत्साहन:	समूह 'घ' विधायीय प्रोत्साहन	लागू नहीं होता		
			ऐसे चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के प्रबन्ध तीन वर्ष सेवा की है।	समिति में निम्नलिखित			
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोत्साहन:	1. कोक्सा जान अधिक नियुक्ति आयुक्त—प्रधार्था। 2. संकुल आयुक्त उपेन्द्र नियुक्ति अधिकारी—सदस्य। 3. क्षेत्रीय आयुक्त—सदस्य।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14		
मार्ली	5*	समूह 'घ'	1963-420-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष	पालने की वस्ता में बागबानी का
स्ट्रॉवा	90*		द०८०-३-२३२	होता	होता	टिप्पणी : प्रथम सीमा	अनुभव और चोकीदार की वस्ता में
ग्लास	6*		८०			अवधारित करने के	चोकीदारी के कार्य का अनुभव।
फराश	22*					तिए नियमिक नियम	
सफाई वाता	45*					भारत में रहने वाले	
*कार्यभार						अध्ययनों से (उत्तर से	
के आधार						पिछ जो प्रश्नात	
पर्याप्त-						और निकोबार द्वीप	
दर्तन किया						तथा लक्ष्मीद्वीप में रहते-	
जा सकता						है) आवेदन प्राप्त	
है।						करने के लिए नियम	
						की गई अंतिम तिथि	
						होती।	
लागू नहीं होता	दो अर्धे	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	[स० ए० 12018(1)/81-प्रशा० 1 (भ० निं०)]	लागू नहीं होता
						श्रीमती कृष्णसेना सूद, निवेशक	

## MINISTRY OF ENERGY

(Department of Coal)

New Delhi, the 30th April, 1982

**G.S.R. 468.**—In pursuance of sub-section (5) of section 3C of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948) and in supersession of the Coal Mines Provident Fund (Staff and Conditions of service) Regulations, 1964, in so far as they relate to regulations 6, 7, Schedule I and Schedule II, except as respects things done or omitted to be one before such supersession, the Board of Trustees, Coal Mines Provident Fund with the approval of the Central Government, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment in the Coal Mines Provident Fund Organisation, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Coal Mines Provident Fund (Employees' Recruitment) Rules, 1982.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to all the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of Posts, classification and scales of pay :—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedules.

4. Definition :—In these rules, unless the context otherwise requires :—

- (a) 'Employee' means a person appointed to or borne on the cadre of the staff of the Organisation.
- (b) 'Officiate' means an employee who officiates in a post and performs the duties of a post on which another person holds a lien. The appointing authority may, if it thinks fit, promote a person to officiate for short period in a vacant post on which no other employee holds a lien.
- (c) 'Organisation' means the Coal Mines Provident Fund Organisation.
- (d) 'Post' means a post under the Organisation.

(e) 'Probation' means the period during which the suitability or otherwise for the continued retention of a person appointed to a post (either by direct recruitment or by departmental promotion) is judged.

(f) 'Service' means service under the Organisation.

(g) 'Temporary post' means a post carrying a specified scale of pay sanctioned for a limited time.

5. Method of Recruitment, age limit, qualification etc. :—  
(1) The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 4 to 14 of the said Schedules :

Provided that where no suitable candidate is available for filling up a post by promotion, the Departmental Promotion Committee shall record the reasons in writing for such non-availability and thereafter it will be open to the appointing authority to fill up such posts on deputation, from officers of comparable grade in other Government Departments :

Provided further that on age limit and qualification shall apply in the case of departmental candidates for appointment by promotion save and except that as provide for in the relevant columns of the Schedules appended hereto.

Provided also that in the case of a departmental candidate otherwise eligible for consideration for appointment by direct recruitment, the upper age limit shall be relaxable as prescribed in column 7 of the second and third Schedules annexed hereto.

(2) Recruitment to the posts mentioned in the Schedules annexed to these rules shall be made by authorities competent to make appointment under sub-section (2) and sub-section (3) of Section 3C of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948).

6. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable

to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(2) No person shall be appointed to any post, specified in column 1 of the said Schedule unless he has been examined and found fit for appointment by a Medical Board which may be constituted as in the case of corresponding grade posts of Central Government servants.

7. (1) Every person appointed to a post by direct recruitment or by departmental promotion with a view to his eventual substantive appointment to the post, shall be on probation for a period of two years :

Provided that the appointing authority may, in a suitable case, extend the period of probation not more than one year, but no person shall, in any case, be kept on probation for a total period exceeding three years in any post. In the case of extension of probationary period, the employee shall be informed of his short-comings well in advance to enable him to make special efforts for improvement.

(2) If a person referred to in sub-rule (1) above does not satisfactorily complete his probation either during the initial period of probation of two years or during the extended period (s) of probation, the appointing authority shall be competent to take action as indicated below :—

- (a) In the case of a direct recruit, failure to complete the period of probation to the satisfaction of the appointing authority will render him liable to discharge from service.
- (b) In the case of a departmental promotee, the person concerned shall be reverted back to his previous lower post and thereafter he will not be eligible to be considered once again for promotion to the higher post, for a period of 2 years following.

(3) The appointing authority may count any continuous period during which he has already officiated in a post, as period of probation in that post.

(4) A person shall be confirmed in the post on satisfactory completion of probation if the post against which he is appointed is permanent and substantively vacant. If the post against which he is appointed is temporary, he shall continue in a temporary capacity even after satisfactory completion of probation.

8. Constitution of Departmental Promotion/Selection Committee :—Departmental Promotion Committee(s)/Selection Committee(s) shall be constituted by the Central Government for posts to which recruitment is made by them and by the Coal Mines Provident Fund Commissioner for the remaining posts, for purposes of these rules, in accordance with Government instructions issued from time to time.

9. Where no provision or insufficient provision exists in these rules, the rules or instructions framed or issued by the Central Government from time to time on the subject for the corresponding categories of Central Government servants shall mutatis mutandis, apply to the employees of the Coal Mines Provident Fund Organisation as covered by these rules.

10. Power to Relax :—Where the appointing authority is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

11. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### FIRST SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Joint Commissioner	*1	Group 'A'	Rs. 1500-60-1800-100-2000	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	*Subject to variation dependent on work-load.						
Senior Finance Officer	*1	Group 'A'	Rs. 1300-50-1700	Not applicable	Not applicable	Not Applicable	Not applicable.
	*Subject to variation dependent on work-load.						

whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion / deputation / transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14

Not applicable	Two years	100% by promotion	Promotion: Regional Commissioners with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Joint Secretary Chairman (Administration) 2. Director/Deputy Secretary—Member (Administration) 3. Coal Mines Provident Fund Commissioner —Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.
Not applicable	Not applicable	100% on deputation	Deputation: Officers of recognised accounts services holding analogous posts. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

1	2	3	4	5	6	7	8
Regional Commissioner	*17 *Subject to variation dependent on work-load.	Group 'A'	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By promotion, failing which on deputation.	Promotion: Assistant Commissioner (Grade I) with four year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.  Deputation: Officers in Central/State Governments/Statutory bodies/Subordinate Offices with at least three years experience in the scale of pay of Rs. 700-1300/Rs. 650-1200 or analogous posts. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Joint Secretary (Administration)—Chairman 2. Director/Deputy Secretary (Administration)—Member 3. Coal Mines Provident Fund Commissioner —Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary

1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Commissioner (Grade-I)	*26 *Subject to variation dependent on work-load.	Group 'A'	Rs. 700-40- 900-EB-40- 1100-50- 1300.	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Assistant Commissioner (Grade-II)	*20 *Subject to variation dependent on work-load.	Group 'B'	Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35-880- 40-1000- EB-40-1200	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Two years	By promotion, failing which on deputation.	Promotion: Assistant Commissioner (Grade-II) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.  Deputation: Officers in Central/State Governments/Statutory bodies/Subordinate Offices with at least five years experience in the scale of pay of Rs. 550-900/ Rs. 425-800 or analogous posts.  (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Joint Secretary (Administration)—Chairman 2. Director/Deputy Secretary (Administration)—Member 3. Coal Mines Provident Fund Commission—Member	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Joint Secretary (Administration)—Chairman 2. Director/Deputy Secretary (Administration)—Member 3. Coal Mines Provident Fund Commission—Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.	
Not applicable	Two years	100% by promotion, failing which on deputation.	Promotion: Provident Fund Inspector, Personal Assistant, Senior Hindi Translator with three years service in the respective grades rendered after appointment thereto on a regular basis.  Deputation: Officers in Central/State Governments/Statutory bodies/Subordinate Offices with at least five years experience in the scale of pay of Rs. 550-900/ Rs. 425-800 or analogous posts.  (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).  Note: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the Officers, of the prescribed qualifying service in the respective grades/posts subject to the condition that the inter-se-seniority in the combined seniority list will not be disturbed.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Joint Secretary (Administration)—Chairman 2. Director/Deputy Secretary (Administration)—Member 3. Coal Mines Provident Fund Commissioner—Member	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Joint Secretary (Administration)—Chairman 2. Director/Deputy Secretary (Administration)—Member 3. Coal Mines Provident Fund Commissioner—Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.	

## THIRD SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Senior Hindi Translator	*1	Group 'C'	Rs. 550-25- *Subject to varia- tion de- pendent on work- load.	750-EB-30- 900.	Selection	Not applicable	Not applicable Not applicable
Personal Assistant	*1	Group 'C'	Rs. 550-25- *Subject to varia- tion de- pendent on work- load.	750-EB-30- 900.	Selection	Not applicable	Not applicable Not applicable
8	9	10		11		12	13
Not applicable	Two years	100% by promotion	Promotion: Junior Hindi Translator with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Director/Deputy Secretary—Chairman 2. Director/Deputy Secretary—Member 3. Coal Mines Provident Fund Commissioner —Member.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary		
Not applicable	Two years	100% by promotion	Promotion: Senior Stenographers with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Director/Deputy Secretary—Chairman 2. Director/Deputy Secretary—Member 3. Coal Mines Provident Fund Commissioner —Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.		
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Provident Fund Inspector	*35	Group 'C'	Rs. 550-25- *Subject to varia- tion de- pendent on work- load.	750-EB-30- 900	Selection	Not applicable	Not exceeding 30 years Essential : Degree of a Recognised (relaxable upto 35 years University.  for departmental candidates). Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10	11	12	13
No.	Two years	50% by promotion 50% by direct recruitment.	Promotion : Superintendent with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Director/Deputy Secretary -Chairman 2. Director/Deputy Secretary -Member 3. Coal Mines Provident Fund Commissioner - Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary

	1	2	3	4	5	6	7
Superintendent	*47	Group 'C'	Rs. 550-20- 650-25-750	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Senior Steno- grapher	*2	Group 'C'	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	100% by promotion	Promotion: Assistant, Senior Stenographer with four years' service in the respective grades or posts rendered after ap- pointment thereto on a re- gular basis.  Note : The eligibility list for pro- motion shall be prepared with reference to the date of completion, by the offi- cers, of prescribed qualify- ing service in the respective grade or post, subject to the condition that the inter- se-seniority in the combin- ed seniority list will not be disturbed.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Director/Deputy Secretary -Chairman. 2. Director/Deputy Secretary -Member. 3. Coal mines Provident Fund Commissioner - Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary
Not applicable	Two years	100% by promotion	Promotion: Junior Stenographers with five years' service in the grade rendered after ap- pointment thereto on a re- gular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Director/Deputy Secretary -Chairman 2. Director/Deputy Secretary - Member 3. Coal Mines Provident Fund Commissioner - Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Assistant	*80	Group 'C'	Rs. 425-15- *Subject to varia- tion de- pendent on workload	Selection 500-EB-15- 560-20-700	Not applicable	20 to 25 years (relax- able upto 35 years for departmental candidates) Note : The crucial date for deter- mining the age shall be closing date for receipt of applica- tions from candidates in India (other than in the Andhra Pradesh and Nicobar Is- lands and Lakshad- weep).	Essential : Degree of a Recognised University.

8	9	10	11	12	13
No.	Two years	75% by promotion 25% by direct recruitment.	Promotion: : Upper Division Clerk and Junior Stenographer with five years' service in the respective grades or posts rendered after appointment thereto on a regular basis. Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion, by the officers, of the prescribed qualifying service in the respective grade or post subject to the condition that the inter-service seniority in the combined seniority list will not be disturbed.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director/Deputy Secretary-Chairman 2. Director/Deputy Secretary-Member 3. Coal Mines Provident Fund Commissioner-Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

1	2	3	4	5	6	7	8
Junior Hindi Translator	*4 *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C'	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700	Selection	Not applicable	Not exceeding 30 years (relaxable upto 35 years for departmental candidates)	Master's Degree of a recognised University in Hindi with English as a subject at the Degree level.  OR
					Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		Master's Degree of a recognised University in English with Hindi as a subject at the Degree level.  OR
							Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi and English as subjects at the Degree level.  OR
							A Bachelor's Degree with Hindi as main subject along with at least two years experience of translation work from English to Hindi or vice versa in Central/State Government Offices including Public Sector Undertakings.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

1	2	3	4	5	6	7	8
Junior Stenographer.	*28 *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C'	Rs. 330-10-380- EB-12-500- EB-15-560.	Selection	Not applicable.	18 to 25 years (Relaxable by 5 years for departmental candidates)  Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than these in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : Matriculation or equivalent Should possess a speed of 80 words per minute in short hand and 40 words per minute in typewriting.  Desirable : Graduate of a recognised University.

9	10	11	12	13	14
No.	Two years	50% by direct recruitment 50% by promotion, fulfilling which by direct recruitment	Promotion: Lower Division Clerks possessing a speed of 80 words per minute in short hand and 40 words per minute in Typewriting.	Group 'C' Departmental Promotion Committee with the Union Public Service Commission 1. Coal Mines Provident Fund Commissioner —Chairman. 2. Joint Commissioner/ Senior Finance Officer —Member. 3. Regional Commissioner. —Member	Consultation not necessary.

1	2	3	4	5	6	7	8
Upper Division Clerk	*449 *Subject to variation dependent on work-load.	Group C	Rs. 330-10- 380-EB-12- 500-EB-15- 560	Non-selection	Not applicable.	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	100% by promotion	Promotion : Lower Division Clerks, Operators with 8 years experience in the respective grades rendered after appointment thereto on a regular basis. Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the dates of completion, by the officer, of the prescribed qualifying service in the respective grade/post subject to the condition that the inter-se-seniority in the combined seniority list will not be disturbed.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Coal Mines Provident Fund Commissioner —Chairman. 2. Joint Commissioner/ Senior Finance Officer —Member. 3. Regional Commissioner —Member.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

1	2	3	4	5	6	7	8
Lower Division Clerk	*537 *Subject to variation dependent on work-load.	Group C	Rs. 260-6- 290-EB-6- 326-8-366- EB-8-390- 10-400.	Selection	Not applicable	18 to 25 years Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : Matriculation or equivalent. Should possess a speed of 30 words per minute in English Typewriting or 25 words per minute in Hindi Typewriting. Note : The candidate should pass the Typewriting test before they are appointed.

9	10	11	12	13	14
Qualifications : Yes Two years Age : No. However, the age for promotee shall not exceed 40 years.	90% by direct recruitment 10% by promotion of Group 'D' employees, failing which by direct recruitment.	Promotion : Group 'D' employees with three years service in the respective grades rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing a speed of at least 30 words per minute in English Typewriting or 25 words per minute in Hindi Typewriting. Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the dates of completion, by the officers, of the prescribed qualifying service in the respective grade or post subject to the condition that the inter-se-seniority in the combined seniority list will not be disturbed.	Group 'C' Departmental Promotion Committee with the Union consisting of :— 1. Coal Mines Provident Fund Commissioner 2. Joint Commissioner/Senior Finance Officer 3. Regional Commissioner	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.—Chairman.—Member.—Member.	

1	2	3	4	5	6	7	8
Operator	*4 Group 'C' *Subject to variation dependent on workload	Rs. 260-6- 290-EB-6- 326-8-366- EB-8-390-10-400.	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years.	Essential : Matriculation should also possess a certificate of competence for operating film projector/50 Line PBX.	
Gestetner Operator	*17 Group 'C' *Subject to variation dependent on workload	Rs. 260-6- 326-EB-8- 350.	Non-selection	Not applicable	18 to 25 years.	Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Eight Standard pass and should have at least two years' experience in operation of duplicating machine.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Age : No Educational and other qualifications : Yes	Two years	100% by promotion having requisite qualifications prescribed in column 8, failing which by direct recruitment.	Promotion : Dastry and Jajamadar. Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion, by the officer, of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Coal Mines Provident Fund Commissioner 2. Joint Commissioner/Senior Finance Officer 3. Regional Commissioner	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
Driver	*23	Group 'C'	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years. Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : Should possess a Driving Licence and should have driving experience for at least three years. Desirable : Eighth Standard Pass.

\*Subject to variation dependent on workload.

Cook	*1	Group 'C'	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Not applicable	Not applicable	18 to 30 years. Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Middle School standard. Should have experience in cooking.
------	----	-----------	------------------------	----------------	----------------	--	--

\*Subject to variation dependent on workload.

#### FOURTH SCHEDULE

9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Daftry Jamadar	*16 *1}	Group 'D'	Rs. 220-3-206-4-234-EB-4-250.	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

Peon	*132	Group 'D'	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years. Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Eighth Standard Pass
------	------	-----------	-------------------------	----------------	----------------	--	----------------------

\*Subject to variation dependent on workload.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	100% by promotion	Promotion ; Peon with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Coal, Mines Provident Fund Commissioner —Chairman. 2. Joint Commissioner/Senior Finance Officer —Member. 3. Regional Commissioner —Member.	Not applicable
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
Mali	*5						
Chowkidar	*90						
Khalasi	*6	Group 'D'	Rs. 196-3-	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years Note : The crucial date for determining the age shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (Other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Experience in gardening work in the case of Mali and experience in Watch and Ward work in the case of Chowkidar.
Farash Sweeper	*22 *45		220-EB-3- 232.				

\*Subject to variation dependent on workload.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

[No. A 12018(1)/81—Adm. I(PF)]  
SMT. K. SOOD, Director

### कृषि भवालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 15 अप्रैल 1982

सांख्यिकीय नियमों का प्रयोग करते हुए चावल विकास निवेशालय द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए चावल विकास निवेशालय (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चावल विकास निवेश (समूह ग और समूह घ पद) (भर्ती संशोधन) नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. चावल विकास निवेशालय (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में अधीक्षक के पद से संबंधित मद सं० १ के सामने:—

(क) संख्या 4 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“550-20-850-25-750 रुपए”

(ख) संख्या 11 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्:—

#### प्रोन्नति:

(1) ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है।

(2) ऐसे कठिन प्राप्तिलिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति पर प्राप्त हुए उच्च श्रेणी लिपिक प्रोन्नति के पात्र नहीं होते)।

#### प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे उपयुक्त सहायक और केन्द्रीय सचिवालय आपूर्तिलिपिक सेवा के ऐसे समूह ग अधिकारी जिन्होंने अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होती)।

(ग) संख्या 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

समूह “ग” विभागीय प्रोजेक्ट समिति में निम्नलिखित होंगे, अर्थात्:—  
1. निवेशक, चावल विकास निवेशालय — अध्यक्ष  
2. संयुक्त निवेशक (1) चावल विकास निवेशालय, पटना — सचिव  
3. संयुक्त निवेशक (2) चावल विकास निवेशालय, पटना — सचिव  
4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का समूह “क” का एक अधिकारी, जो अधिभासतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो। — सचिव

[सं० 17/5/81-फा० प्र० 4]

डी० पी० शर्मा, प्रबर सचिव

टिप्पणी:- भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख के पश्चात मूल नियमों का यह तृतीय संशोधन है। पहले दो संशोधन अधिसूचना सं० 17-7-74 सं० ए० 4 तारीख 12-5-75 और अधिसूचना सं० 17-5-78 सं० ए० 4 तारीख 5-3-77 के अधीन किए गए थे।

### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 15th April, 1982

G.S.R. 469.—In exercise of the powers conferred by the proviso in article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Chaval Vikas Nideshalaya (Directorate of Rice Development)(Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1974, namely:—

(1) These rules may be called the Chaval Vikas Nideshalaya (Directorate of Rice Development). (Group C and Group D posts) Recruitment (amendment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Chaval Vikas Nideshalaya (Directorate of Rice Development) (Group C and group D



सीधे भर्ती किए जाने परिक्षा की वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और हासीक्षक परीक्षाएँ द्वारा भर्ती की जाने वाली रिक्तियों की दशा में लागू होगी यदि विभागीय प्रोमोशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ हैं तो उपकी संरचना परिस्थितियों में संबंधित आयोग से परामर्श किया जाएगा
---

8

10

11

12

13

-- वो वर्षे	पचास प्रतिशत (50%) सीधी भर्ती द्वारा पचास प्रतिशत (50%) प्रोमोशन - द्वारा	ऐसे ज्येष्ठ प्रयोगशाला सहायक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष विधित सेवा की है और ऐसे क्षेत्र अन्वेषक (असांख्यिक) जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष विधित सेवा की है, में से प्रोमोशन द्वारा।	समूह "ग" विभागीय प्रो-लागू नहीं होता जिन मिमि भर्ती में तिम्म-लिखित होते :-- (1) उप सचिव (प्रशासन) -- प्रधारण। (2) उपयुक्त (भेड़ारण और अनुसंधान)।	लागू नहीं होता जिन मिमि में तिम्म-लिखित होते :-- (1) उप सचिव (प्रशासन) -- प्रधारण। (2) उपयुक्त (भेड़ारण और अनुसंधान)।
		टिप्पणी : ज्येष्ठ प्रयोगशाला सहायक का शीक्ष अन्वेषक (असांख्यिकीय) के साथ तकनीकी सहायक निदेशक के पद पर प्रोमोशन हेतु विचार करने के लिए एक सामान्य प्रोन्नति सूची तैयार करने के प्रयोजन के लिए उनकी अपनी श्रेणी में कोई गई सेवा के प्राधार पर समृद्धि किया जाएगा।	(3) किसी अन्य विभाग का अनुसूचित प्राप्ति-का अनुसूचित जानिं अनुसूचित जनजानि का एक प्रधिकारी -- सदस्य	(3) किसी अन्य विभाग का अनुसूचित प्राप्ति-का अनुसूचित जानिं अनुसूचित जनजानि का एक प्रधिकारी -- सदस्य
		टिप्पण .--1. मूल नियम स।०का०नि०सं० 1527 तारीख 7-10-1965 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, और 2. स।० का० नि० सं० 629, तारीख 24-5-1975द्वारा संशोधित किए गए थे।	(4) अवर सचिव प्रणाली -- सदस्य	(4) अवर सचिव प्रणाली -- सदस्य

[सं 39-20(II) / 63-६०/II खंड II]

प्रेस नाय, प्रबर सचिव

## (Department of Food)

New Delhi, the 20th April, 1982.

**G.S.R. 470.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Food and Agriculture (Department of Food), Class II posts' Recruitment Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Food and Agriculture (Department of Food) Class III posts Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Food and Agriculture (Department of Food), Class III posts Recruitment Rules, 1965:—

(a) for sub-rule (1) of rule 1, the following sub-rule shall be substituted, namely ,

"These rules may be called the Ministry of Agriculture (Department of Food), Group C posts Recruitment Rules 1965 ;"

(b) for the expression "Class III" wherever it occurs, the expression "Group C" shall be substituted.

3. In the Schedule, for the post of Technical Assistant/Demonstrator in Food and Nutrition Board and the entries

relating thereto, the following entries shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	
Technical Assistant/ Demonstrators in Food and Nutrition Board	Technical Assistants —3 Demon- strators —2	General Central Service Group C (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 425-15-500 EB-15-560-20-700	Selection	30 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. from time to time).	Essential : A Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent qualifications in Science with Chemistry or Nutrition or Agriculture or Home Science or Chemical Engineering or Food Technology or Bio-Chemistry or Physiology as one of the subjects. Desirable : 1. Masters Degree in any of the subjects mentioned in the essential qualifications. 2. Some experience in Food & Nutrition, Food or Fruit Processing/Preservation or in demonstration and extension work. 3. Knowledge of one or more of the Regional Languages.
Two years.	50% by direct recruitment 50% by promotion.	Promotion of Senior Laboratory Assistant with 5 year's regular service in the grade and Field Investigators (non-Statistics) with at least 3 year's regular service in the grade.	Note : Senior Laboratory Assistant will be grouped with field Investigators (Non-Statistics) on the basis of length of service in the respective grade for the purpose of drawing up of a common eligibility list for considering promotion to the posts of Technical Assistant/Demonstrator.	Group 'C' DPC consisting of : (i) Deputy Secretary (Administration)—Chairman. (ii) Deputy Commissioner (Storage & Research)—Member. (iii) A Schedule Caste/Scheduled Tribe Officer of appropriate rank from some other Department—Member. (iv) Under Secretary (Administration)—Member.	Not applicable	

## Foot Note :

1. The principal rules were published by G.S.R. No. 1527 dated 7-10-1965.
2. Amended by : G.S.R. No. 629 dated 24-5-1975.

[No. 39-20(11)/63-E.II Vol II]  
PREM NATH, Under Secy.

## इलेक्ट्रोनिकी विभाग

नई दिल्ली, 1 मई, 1982

सांख्यिकीय सरकार, इलेक्ट्रोनिकी विभाग (समूह "क" और समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1977 के नियम 5 के अनुसरण में इलेक्ट्रोनिकी विभाग (समूह "क" और समूह "ग" पदों पर पदोन्नति के लिए विभागीय प्रतियोगी परीक्षाएं) नियम, 1978 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अधिकृत :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम स्लेक्ट्रोनिकी विभाग (समूह "क" और समूह "ग" पदों पर पदोन्नति के लिए विभागीय प्रतियोगी परीक्षाएं) (संशोधन) विनियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. विभाग में अनुभाग अधिकारी के बेड में पदोन्नति के लिए विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विविधानों के :—

(1) विनियम 3 में कम से कम (III) एवं उससे सम्बन्धित प्रबिळियों के बावजूद निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

(iv) पुस्तकालय सहायक इस बेड में 6 वर्ष की प्रवधि से कम की सेवा न हो।

(v) प्रभास्कर (कैपरटेकर) इस बेड में 6 वर्ष की प्रवधि से कम की सेवा न हो।

(vi) सकौनीकी सहायक घेड-II इस घेड में 6 वर्ष की अवधि से कम की सेवा न हो।

(vii) प्रशासनिक सहायक -A- इस घेड में 6 वर्ष की अवधि से टाइपिस्ट कम की सेवा न हो।

(viii) प्राशुलिपिक (425-700) इस घेड में 6 वर्ष की अवधि से कम की सेवा न हो।

(ix) भण्डार सहायक इस घेड में 6 वर्ष की अवधि से कम की सेवा न हो।

(2) विनियम 5 के नीचे निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा --

“परन्तु अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के प्रभायियों के लिए आरक्षित रिकियों की इनी संख्या के लिए जो साधारण मानकों के आधार पर नहीं भरी जा सकती है, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग, प्रशासन की दफतर का सम्यक ध्यान रखते हुए, आरक्षित कोटा की कमी को पूरा करने के लिए, परीक्षा में उनके योग्यताक्रम में उनकी प्राप्तियों पर विचार किए जिना, शिथिल मानक द्वारा उनकी नियुक्ति पर विचार कर सकता है।”

(3) विनियम 8 के नीचे निम्नलिखित विनियम 9 जोड़ा जाएगा --

“9 प्रतिरूपण और अन्य अवधार के लिए शास्ति : वह प्रभृती जिसे इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा ---

(i) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त करने; अथवा

(ii) नाम बदल कर परीक्षा देने; अथवा

(iii) किसी अन्य अवधि से छद्म रूप में कार्य साधन करवाने; अथवा

(iv) जाली प्रमाण पत्र या ऐसे प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने जिनमें तथ्यों को किंवद्दा गया हो; अथवा

(v) गलत या झूठे वक्तव्य देने या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाने; अथवा

(vi) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपायों का सहारा लेने; अथवा

(vii) परीक्षा भवन में अनुचित नरीके प्रवन्नाने; अथवा

(viii) परीक्षा भवन में अनुचित नरीके प्रवन्नाने; अथवा

(ix) उपर्युक्त खण्डों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी हस्त का करने का प्रयास करने अथवा करने के लिए अवधिरेत्र करने का दोषी घोषित कर दिया जाता है या कर दिया गया हो आपाराधिक अभियोग (क्रिमिनल प्रासिक्यूशन) के प्रतिरिक्त --

(क) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा, उस परीक्षा में, जिसका यह उम्मीदवार है, बैठने के लिए अधोग्रहण लहराए जाने; अथवा

(ख) स्थायी रूप से अथवा किसी विनिरिप्ट अवधि के लिए-

(i) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा ली जाने वाली किसी भी परीक्षा में प्रवेश से अथवा चयन के लिए किसी साक्षात्कार में उपस्थित होने से, और

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी भी नौकरी से विवरित किए जाने का वायी होगा,

(ग) समुचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्रवाई का दायी होगा।”

3. विभाग में सहायक के घेड में पदोन्नति के लिए विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विनियमों के --

(1) विनियम 5 के नीचे निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा-- “परन्तु अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के प्रभायियों के लिए आरक्षित रिकियों की इनी संख्या के लिए जो साधारण मानकों के आधार पर नहीं भरी जा सकती है, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग, प्रशासन की दफतर का सम्यक ध्यान रखते हुए, आरक्षित कोटा की कमी को पूरा करने के लिए, परीक्षा में उनके योग्यताक्रम में उनकी प्राप्तियों पर विचार किए जिना, शिथिल मानक द्वारा उनकी नियुक्ति पर विचार कर सकता है।”

(2) विनियम 8 के नीचे निम्नलिखित विनियम 9 जोड़ा जाएगा-- “9. प्रतिरूपण और अन्य अवधार के लिए शास्ति : वह प्रभृती जिसे इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा--

(i) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त करने; अथवा

(ii) नाम बदल कर परीक्षा देने; अथवा,

(iii) किसी अन्य अवधि से छद्म रूप में कार्य साधन करवाने; अथवा

(iv) जाली प्रमाणपत्र या ऐसे प्रमाणपत्र प्रस्तुत करने जिनमें तथ्यों को किंवद्दा गया हो; अथवा

(v) गलत या झूठे वक्तव्य देने या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाने; अथवा

(vi) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अवधि अनुचित उपायों का सहारा लेने; अथवा

(vii) परीक्षा भवन में अनुचित तरीके अपनाने; अथवा

(viii) परीक्षा भवन में अनुचित आचरण करने; अथवा

(ix) उपर्युक्त खण्डों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी हस्त का करने का प्रयास करने अथवा करने के लिए अवधिरेत्र करने का दोषी घोषित कर किया जाता है या कर दिया गया हो आपाराधिक अभियोग (क्रिमिनल प्रासिक्यूशन) के प्रतिरिक्त :--

(क) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा, उस परीक्षा में जिसका यह उम्मीदवार है, बैठने के लिए अधोग्रहण लहराए जाने, अथवा

(ख) स्थायी रूप से अथवा किसी विनिरिप्ट अवधि के लिए--

(i) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा ली जाने वाली किसी भी परीक्षा में प्रवेश से अथवा चयन के लिए किसी साक्षात्कार में उपस्थित होने से, और

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी भी नौकरी से विवरित किए जाने का दायी होगा;

(ग) समुचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्रवाई का दायी होगा।”

4. विभाग में उच्च श्रेणी लिपिक के घेड में पदोन्नति के लिए विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विनियमों के :--

(1) विनियम 5 के नीचे निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा :-- “परन्तु अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के प्रभायियों

के लिए आरक्षित रिकितयों की इनी संख्या के लिए जो साधारण मानकों के आधार पर नहीं भरी जा सकती है, इलेक्ट्रानिकी विभाग, प्रशासन की दक्षता का सम्पूर्ण ध्यान रखते हुए, आरक्षित कोटि की कमी का पूरा करने के लिए, परीक्षा उनके योग्यताक्रम में उनकी प्राप्तित पर विचार किए बिना, शिथिल मानक द्वारा उनकी नियुक्ति पर विचार कर सकता है।”

(2) विनियम 8 के नीचे निम्नलिखित विनियम 9 जोड़ा जाएगा।—

“9 प्रतिस्फूरण और अन्य अवचार के लिए शास्ति: वह अध्यर्थी जिसे इलेक्ट्रानिकी विभाग द्वारा—

(i) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त करते, अथवा

(ii) नाम बदल कर परीक्षा देने; अथवा

(iii) किसी अन्य व्यक्ति से छात्रम् रूप से कार्य साधन करवाने; अथवा

(iv) जाली प्रमाणपत्र या ऐसे प्रमाणपत्र प्रस्तुत करने जिनमें तथ्यों को बिंगाड़ा गया हो; अथवा

(v) गलत या झूटे वक्तव्य देने या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाने; अथवा

(vi) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपायों का सहारा लेने; अथवा

(vii) परीक्षा भवन में अनुचित तरीके अपनाने; अथवा

(viii) परीक्षा भवन में अनुचित आचरण करने; अथवा

(ix) उपर्युक्त छंडों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी कृत्य को करने का प्रयास करने अथवा करने के लिए अवधेन्ति करने का दोषी घोषित कर दिया जाता है या कर दिया गया हो आपराधिक अभियोग (फिलिनक्ट प्रासिक्यूशन) के अतिरिक्त—

(क) इलेक्ट्रानिकी विभाग द्वारा, उस परीक्षा में जिसका वह उम्मीदवार है, बैठने के लिए अप्रैय ठहराए जाने, अथवा

(ख) स्थाई रूप से अथवा किसी विनिर्विष्ट भवित्व के लिए—

(i) इलेक्ट्रानिकी विभाग द्वारा सी जाने वाली किसी भी परीक्षा में प्रवेश से अथवा अयन के लिए किसी साक्षात्कार में उपस्थित होने से, और

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी भी नौकरी से विवर्जित किए जाने का दायी होना, और

(ग) समुचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्रवाई का दायी होना।”

5. विभाग के बर्ग “ब” के कर्मचारियों में से अवर श्रेणी विधियों के इक्षत पदों की भर्ती के लिए आयोजित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा को विनियमों के:

(1) विनियम 5 के नीचे निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा।—

“परन्तु अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों के लिए आरक्षित रिकितयों की इतनी संख्या के लिए जो साधारण मानकों के आधार पर नहीं भरी जा सकती हैं इलेक्ट्रानिकी विभाग, प्रशासन की दक्षता का सम्पूर्ण ध्यान रखते हुए, आरक्षित कोटि की कमी को पूरा करने के लिए, परीक्षा में उनके योग्यताक्रम में उनकी प्राप्तित पर विचार किए बिना, शिथिल मानक द्वारा उनकी नियुक्ति पर विचार कर सकता है।”

कोटा की कमी को पूरा करने के लिए परीक्षा में उनके योग्यताक्रम में उनकी प्राप्तित पर विचार किए बिना, शिथिल मानक द्वारा उनकी नियुक्ति पर विचार कर सकता है।”

(2) विनियम 9 के नीचे निम्नलिखित विनियम 10 जोड़ा जाएगा।—“10 प्रतिस्फूरण और अन्य अवचार के लिए शास्ति: वह अध्यर्थी जिसे इलेक्ट्रानिकी विभाग द्वारा—

(i) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त करते, अथवा

(ii) नाम बदल कर परीक्षा देते; अथवा

(iii) किसी अन्य व्यक्ति से छात्रम् रूप कार्य साधन करवाते; अथवा

(iv) जाली प्रमाणपत्र या ऐसे प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने जिनमें तथ्यों को बिंगाड़ा गया हो; अथवा

(v) गलत या झूटे वक्तव्य देने या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाने; अथवा

(vi) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपायों का सहारा लेने, अथवा

(vii) परीक्षा भवन में अनुचित तरीके अपनाने, अथवा

(viii) परीक्षा भवन में अनुचित आचरण करने, अथवा

(ix) उपर्युक्त छंडों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी कृत्य को करने का प्रयास करने अथवा करने के लिए अवधेन्ति करने का दोषी घोषित कर दिया जाता है या कर दिया गया हो आपराधिक अभियोग (फिलिनक्ट प्रासिक्यूशन) के अतिरिक्त—

(क) इलेक्ट्रानिकी विभाग द्वारा, उस परीक्षा में जिसका वह उम्मीदवार है, बैठने के लिए अयोग्य ठहराए जाने; अथवा

(ख) स्थाई रूप से अथवा किसी विनिर्विष्ट अवधि के लिए—

(i) इलेक्ट्रानिकी विभाग द्वारा सी जाने वाली किसी भी परीक्षा में प्रवेश से अथवा अयन के लिए किसी साक्षात्कार में उपस्थित होने से, और

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी भी नौकरी से विवर्जित किए जाने का दायी होना, और

(ग) समुचित नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्रवाई का दायी होना।

6. विभाग आकूलिपिक ग्रेड-II के पद पर पदोन्नति के लिए विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के विनियमों के—

(1) विनियम 5 के नीचे निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा,—“परन्तु अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों के लिए आरक्षित रिकितयों की इतनी संख्या के लिए जो साधारण मानकों के आधार पर नहीं भरी जा सकती हैं, इलेक्ट्रानिकी विभाग, प्रशासन की दक्षता का सम्पूर्ण ध्यान रखते हुए, आरक्षित कोटि की कमी को पूरा करने के लिए, परीक्षा में उनके योग्यताक्रम में उनकी प्राप्तित पर विचार किए बिना, शिथिल मानक द्वारा उनकी नियुक्ति पर विचार कर सकता है।”

(2) विनियम 8 के नीचे निम्नलिखित विनियम 9 जोड़ा जाएगा—  
 “9. प्रतिरूपण और अन्य अधिकार के लिए प्राप्ति वह अधिकारी जिसे इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा—  
 (i) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त करने; अथवा  
 (ii) नाम बदल कर परीक्षा के लिए; अथवा  
 (iii) किसी अन्य घटना से छात्र रूप में कार्य साधन करवाने; अथवा  
 (iv) जाली प्रमाण पत्र या ऐसे एमांग पत्र प्रस्तुत करने जिनमें तथ्यों को बिंगाड़ा गया हो; अथवा  
 (v) गलत या झूठे बक्तव्य देने या किसी महत्वपूर्ण तथ्यों को लियाने; अथवा  
 (vi) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अधिकार उपायों का सहारा लेने; अथवा  
 (vii) परीक्षा भवन में अनुचित तरीके अपनाने; अथवा  
 (viii) परीक्षा भवन में अनुचित आचरण करने; अथवा  
 (ix) उपर्युक्त खंडों में उल्लिखित सभी अधिकार किसी भी इसकी कार्रवाई के प्रयोग करने के लिए अवश्रेष्ठ करने का दोषी घोषित कर दिया जाता है या कर दिया गया हो आपराधिक अभियोग (फ्रिमिल प्रामिक्यूशन) के प्रतिरिक्षण—  
 (क) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा, उस परीक्षा में जिसका वह उम्मीदवार है, वैठने के लिए अप्रीय ठहराए जाने, अथवा  
 (ख) स्थाई रूप से अधिकार किसी विनियमित अधिकार के लिए—  
 (i) इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा यी जाने वाली किसी भी परीक्षा में प्रवेश से अधिकार अवश्यन के लिए किसी माध्यमकार में उपस्थित होने से, और  
 (ii) केंद्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी भी नौकरी से विवरित किए जाने का दायी होगा, और  
 (ग) समुचित नियमों के प्रधीन अनुशासनिक कार्रवाई का दायी होगा।”

मूल विनियमों का जो अधिसूचना सं० ६ (३३)/७८-प्रशासन-II नारीय प्रस्तुत, २८, १९७८ (मा० का० नि० १४८२ तारीख दिसम्बर ९ १९७८) द्वारा प्रकाशित हुए थे निम्नलिखित द्वारा संशोधित हो चुका है:—

१ अधिसूचना संख्या ३/२/७८-सी० एम० प्रशासन-II तारीख नवम्बर ८, १९७९ (मा० का० नि० १४०४ तारीख नवम्बर २४, १९७९).  
 २ अधिसूचना संख्या ए-१२०१८/२/८०-पी० पी० लारीब जनपरी, २७, १९८१ (मा० का० नि० १६२ तारीख करवरी १४, १९८१)

[ए-१२०१८/५/८२-पी०]

मधु वी० नारायणन, अवर मन्त्री

#### DEPARTMENT OF ELECTRONICS

New Delhi, the 1st May, 1982

**GS.R. 471.**—In pursuance of Rule 5 of the Department of Electronics (Group B and Group C posts) Recruitment Rules, 1977, the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Department of Electro-

150 GI/82—6

nics (Departmental Competitive Examinations for promotion to Group B and Group C posts) Regulations, 1978, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These regulations may be called Department of Electronics (Departmental Competitive Examinations for promotion to Group B and Group C posts) (Amendment) Regulations, 1982.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the official gazette.

2. In Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to Section Officers' grade :

(1) In Regulation 3 after Sr. No. (iii) and entries relating thereto the following shall be added, namely :

(iv) Library Assistant	Not less than six years' service in the grade.
(v) Caretaker	Not less than six years' service in the grade.
(vi) Technical Assistant Grade II	Not less than six years' service in the grade.
(vii) Administrative Assistant-cum-typist	Not less than six years' service in the grade.
(viii) Stenographer (Rs. 425-700)	Not less than six years' service in the grade.
(i) Store Assistant	Not less than six years' service in the grade.

(2) Under Regulation 5 the following proviso shall be added :

“Provided that candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of general standards, be considered for appointment by the Department of Electronics by a relaxed standard, with due regard to the maintenance of efficiency of administration, to make up the deficiency in the reserved quota irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.”

(3) After Regulation 8 the following shall be added as Regulation 9 :

9. Penalty for impersonation or other misconduct : A candidate who is or has been declared by the Department of Electronics to be guilty of :

- (i) obtaining support for his candidature by any means, or
- (ii) impersonating ; or
- (iii) procuring impersonation by any person; or
- (iv) submitting fabricated documents, or documents which have been tampered with, or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information; or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination; or
- (vii) using unfair means in the examination hall; or
- (viii) misbehaving in the examination hall ; or
- (ix) attempting to commit or, as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses; may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable :—

- (a) to be disqualified by the Department of Electronics from the examination for which he is a candidate, or
- (b) to be debarred either permanently or for a specified period —
  - (i) by the Department of Electronics from admission to any examination or from appearance at any interview held by the Department for selection; and
  - (ii) by the Central Government from any employment under them; and
- (c) to disciplinary action under the appropriate rules.

**3. In Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to Assistant Grade in the Department :**

(1) Under the Regulation 5 the following proviso shall be added :

"Provided that candidates belong to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of general standards, be considered for appointment by the Department of Electronics by a relaxed standard, with due regard to the maintenance of efficiency of administration, to make up the deficiency in the reserved quota irrespective of their ranks in the order of merit at the examination".

(2) After Regulation 8 the following shall be added as Regulation 9 :

**"9. Penalty for impersonation or other misconduct : A candidate who is or has been declared by the Department of Electronics to be guilty of :**

- (i) obtaining support for his candidature by any means ; or
- (ii) impersonating; or
- (iii) procuring impersonation by any person; or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with; or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information; or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination; or
- (vii) using unfair means in the examination hall; or
- (viii) misbehaving in the examination hall; or
- (ix) attempting to commit or, as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses; may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable —
  - (a) to be disqualified by the Department of Electronics from the examination for which he is a candidate, or
  - (b) to be debarred either permanently or for a specified period —
    - (i) by the Department of Electronics from admission to any examination or from appearance at any interview held by the Department for selection; and
    - (ii) by the Central Government from any employment under them; and
  - (c) to disciplinary action under the appropriate rules."

**4. In Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to Upper Division Clerks Grade in the Department :**

(1) Under Regulation 5 the following proviso shall be added :

"Provided that candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of general standards, be considered for appointment by the Department of Electronics by a relaxed standard, with due regard to the maintenance of efficiency of administration, to make up the deficiency in the reserved quota irrespective of either ranks in the order of merit at the examination."

(2) After Regulation 8 the following shall be added as Regulation 9 :

**"9. Penalty for impersonation or other misconduct : A candidate who is or has been declared by the Department of Electronics to be guilty of :**

- (i) obtaining support for his candidature by any means; or
- (ii) impersonating; or
- (iii) procuring impersonation by any person; or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with; or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information; or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination, or
- (vii) using unfair means in the examination hall, or
- (viii) misbehaving in the examination hall; or
- (ix) attempting to commit or, as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses; may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable —
  - (a) to be disqualified by the Department of Electronics from the examination for which he is a candidate; or
  - (b) to be debarred either permanently or for a specified period —
    - (i) by the Department of Electronics from admission to any examination or from appearance at any interview held by the Department for selection; and
    - (ii) by the Central Government from any employment under them; and
  - (c) to disciplinary action under the appropriate rules."

**5. In Regulations for Departmental Competitive Examination for filling up the vacancies of Lower Division Clerks from amongst Group D staff of the Department :**

(1) Under the Regulation 5 of the following proviso shall be added :

"Provided that candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of general standards, be considered for appointment by the Department of Electronics by a relaxed standard, with due regard to the maintenance of efficiency of administration, to make up the deficiency in the reserved quota irrespective of their ranks in the order of merit at the examination."

(2) After the Regulation 9 the following shall be added as Regulation 10 :

"10. Penalty for Impersonation or other misconduct : A candidate who is or has been declared by the Department of Electronics to be guilty of :

- (i) obtaining support for his candidature by any means; or
- (ii) impersonating; or
- (iii) procuring impersonation by any person; or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with; or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information; or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination; or
- (vii) using unfair means in the examination hall; or
- (viii) misbehaving in the examination hall; or
- (ix) attempting to commit or as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses; may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable —

- (a) to be disqualified by the Department of Electronics from the examination for which he is a candidate, or
- (b) to be debarred either permanently or for a specified period —
- (i) by the Department of Electronics from admission to any examination or from appearance at any interview held by the Department for selection; and
- (ii) by the Central Government from any employment under them; and
- (c) to disciplinary action under the appropriate rules.

6. In Regulations for Departmental Competitive Examination for promotion to the post of Stenographer Grade II in the Department :

(1) Under the Regulation 5 the following proviso shall be added :

"Provided that candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, cannot be filled on the basis of general standards, be considered for appointment by the Department of Electronics by a relaxed standard, with the due regard to the maintenance of efficiency of administration, to make up the deficiency in the reserved quota irrespective of their ranks in the order of merit at the examination."

(2) After the Regulation 8 the following shall be added as Regulation 9 :

"9. Penalty for Impersonation or other misconduct : A candidate who is or has been declared by the Department of Electronics to be guilty of :

- (i) obtaining support for his candidature by any means; or
- (ii) impersonating; or
- (iii) procuring impersonation by any person; or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with; or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information; or

- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination, or
- (vii) using unfair means in the examination hall, or
- (viii) misbehaving in the examination hall; or
- (ix) attempting to commit, as the case may be, abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses; may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable —

- (a) to be disqualified by the Department of Electronics from the examination for which he is a candidate; or
- (b) to be debarred either permanently or for a specified period —
- (i) by the Department of Electronics from admission to any examination or from appearance at any interview held by the Department for selection; and
- (ii) by the Central Government from any employment under them; and
- (c) to disciplinary action under the appropriate rules."

Note : Principal Regulations published vide Notification No. 6(33)/76-Adm. II dated October 28th, 1978 (G.S.R. 1482 dated December 9, 1978) have been subsequently amended vide :

- (1) Notification No. 3/2/78-CM/Adm. II dated November 8, 1979 (G.S.R. 1404 dated November 24, 1979).
- (2) Notification No. A-12018/2/80-PP dated January 27, 1981 (G.S.R. 162 dated February 14, 1981).

[No. A-12018/5/82-PP]

MADHU V. NARAYANAN, Under Secy.

### प्रारंभिक विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 मई, 1982

मा० का० खि० ४७२—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परतुक हारा प्रदान शास्त्रियों का प्रयोग करते हुए, विषयात् और निरीक्षण विदेशालय (समूह "ब" पद) भर्ती नियम 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्यात् —

- 1 (1) इन नियमों का मध्यिका नाम विषयात् और निरीक्षण विदेशालय (समूह "ब" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1982 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीत होंगे।

2 विषयात् और निरीक्षण विदेशालय (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में, अस ग्र० 1 से 10 के मामते, स्तंभ 12 की प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधिया रखी जाएगी अधृतः—

"समूह "ब" विभागीय प्रोफेशन समिति में निम्नलिखित होंगे—

- 1 उप-निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष
- 2 समूह "ब" पदों के स्थापन में संबंधित अनुभाग का भारसाधक अनुभाग अधिकारी — मदस्य
- 3 किसी वार्ष कार्यालय का कोई "समूह ब" अधिकारी — मदस्य

[संख्या फा०-३०/७७-ए० एम० (पीटी)]

प्री० मेहता, मिशनक (विषया)

## MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 10th May, 1982

**G.S.R. 472.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Marketing and Inspection (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1980, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Marketing and Inspection (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1980, against S. Nos. 1 to 10, in column 12, for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—

"Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of—

1. Deputy Director (Administration) —Chairman
2. Section Officer, Incharge of Section dealing with Establishment of Group 'D' posts —Member
3. A 'Group B' Officer of an outside Office —Member

[No. F. 1-20/77-AM(Pt.)]

D. MEHTA, Director (Marketing)

1	2	3	4	5	6	7
"17 सहायक मिंटेशक (मक्के और चाट)	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ममूह "क" राजपत्रित	₹ 1100-50- 1600	लागू मर्ही होता	40 वर्ष से अधिक न हो (सरकारी कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक की छूट)	(1) किसी मान्यता प्राप्त विषय- विधानव से अनिवार्य विषय के लिए भीतिकी/गणित भूतों के साथ स्नातक उपाधि निधन इर्जानियरी स्नातक में या कोई समकक्ष योग्यता।

## पर्यटन और नगर विकास मंत्रालय

मई विली, 5 अप्रैल, 1982

सांकेति. 473.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक द्वारा प्रदल मस्तियों का उपयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं दूसरे नगर विकास विभाग (श्रेणी 1 और श्रेणी 2) भर्ती नियमावली, 1969 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, प्रथम—

1. (1) इन नियमों की नगर विकास विभाग (श्रेणी 1 और श्रेणी 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली 1982 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रदूष होंगे।

2. नगर विकास विभाग श्रेणी 1 और श्रेणी 2 पद ) भर्ती नियमावली 1969 में—

(1) जहा कही "श्रेणी 1" और "श्रेणी 2" अभियक्षिया आएँ वहाँ उनके लिए क्रमशः समूह "क" और समूह "ख" अभियक्षिया प्रतिस्थापित की जाएँगी।

(2) उपरोक्त नियमावली की अनुसूची में सहायक नियोक्ता (नक्षे और चाट) के पद से संबंधित क्रम संख्या 17 और उसकी प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित क्रमसंख्या और प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएँगी, प्रथम—

1	2	3	4	5	6	7
"17 सहायक मिंटेशक (मक्के और चाट)	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ममूह "क" राजपत्रित	₹ 1100-50- 1600	लागू मर्ही होता	40 वर्ष से अधिक न हो (सरकारी कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक की छूट)	(1) किसी मान्यता प्राप्त विषय- विधानव से अनिवार्य विषय के लिए भीतिकी/गणित भूतों के साथ स्नातक उपाधि निधन इर्जानियरी स्नातक में या कोई समकक्ष योग्यता।

टिप्पणी :  
आयु सीमा का निर्धारण  
करने के लिए भारत  
में उम्मीदवारों से (अंड-  
मान और निकोबार तथा  
मन्दिरीप को छोड़ कर)  
आवेदन प्राप्त करने की  
अनियम तारीख निर्ण-  
यक तारीख होगी।

(2) विद्यार्थी विश्वालक लाइसेंस  
होना चाहिए या उसने वि-  
द्यार्थी विश्वालक लाइसेंस  
जारी करने के लिए सभी परीक्षा  
पास करली हो।

(3) निम्नलिखित में से किसी एक  
मा अधिक लेतों में पर्यावरण के  
लिए 5 वर्ष का अनुबंधः—

(क) विमान यातायात नियन्त्रण  
(ख) वैमानिक सवार  
(ग) चाट और नस्ते तैयार करना।

ध्यान दें-1

अन्यथा भली प्रकार से योग्य  
उम्मीदवारों के मामले में सब लोक  
मेंवा आयोग स्वविभेद के पर  
प्रक्रियों और अनुभव में छृट  
दें महान है।

ध्यान दें-2

वयन की किसी अवस्था पर यदि  
मध्य नोक सथा आयोग की यह  
राय हो कि अनुसूचित जातियों  
और अनुशूचित जन जातियों के  
लिए सुरक्षित रिक्तियाँ भरते के  
लिए इन समुदायों में से अपेक्षित

1

2

3

4

5

6

7

प्रमुख व सबंधी प्रहरीएँ रखने  
वाले उम्मीदवारा आवश्यक मंजूरी  
में उपलब्ध होने की सम्भावना  
नहीं है तो संघ लोक सेवा  
आयोग स्वचिक्रेक पर इनके  
मासले में अनुमति सबंधी प्रहरीं  
ताओं में छुट के मकान है।

## बाढ़नीय -

- 1 नक्शे बनाने के लिए सर्वेक्षण का  
प्रशिक्षण।
- 2 चार्ट लैयार करने समय वि-  
मान खेत्र के आसपास के  
खेत्र में रुकावटों, बाधाओं और  
दिक्कतालन खतरों के तथा महत्व-  
पूर्ण परिचालनात्मक प्रभावों का  
ज्ञान।
- 3 अस्तराफ्टीय नागर विमानन सं-  
गठन द्वारा निर्धारित मात्रकों  
के अनुसार वैभानिक नक्शे और  
चार्ट लैयार करने का ज्ञान।

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता

2 वर्ष

मीठी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

ममुट "क" विमानीय पदो-

नन्ति समिति (पुष्टीकरण पर

विचार करने के लिए)

(1) महानिदेशक नागर

या सीधी भर्ती

विमानन — प्रध्यन

कर्ते समय संघ

(2) उप महानिदेशक

लोक सेवा आयोग

(सबधिन) — प्रध्यन

क। परार्थ निया

(3) निदेशक प्रशासन

जाएगा।

— प्रध्यन

ध्यान दें :

पुष्टीकरण से संबंधित

विमानीय पदोन्नति समिति

का कार्यवृत्त सब लोक

सेवा आयोग के अनु-

भोदनार्थ भेजा जाएगा।

यदि संघ लोक मेना

आयोग इसका अनुमानन

नहीं करता तो प्रध्यन

या संघ लोक सेवा

आयोग के एक मदस्य

की अध्यक्षता में वि-

भागीय पदोन्नति समिति

को नई बैठक होगी।

टिप्पणी :

1. इस पद के मूल भर्ती

नियम विनाक 16

जून, 1969 के भारत

के राजपत्र के भाग

II खण्ड 3,

खण्ड-(1) में

9

10

11

12

13

सा का० नि० 1555 के।  
प्रत्यंत प्रकाशित किए  
जा चुके हैं।

2. य बाद में पर्यटन और नागर विमान संत्रालय की दिनांक 23 दिसम्बर, 1981 की प्रधिकृतना संख्या: र० ५० १२०१८/१२/७०-८० (वी०ई०/एस०एफ०एस०) के प्रत्यंत संशोधित (प्रथम संशोधन) किए गए।

3. और पर्यटन और नागर विमान संत्रालय के दिनांक 24 दिसम्बर, 1981 की प्रधिकृतना संख्या: र० ५० १२०१८/२१/७०-८० (वी०ई०/एस०एफ०एस०) के प्रत्यंत पूनः संशोधन (द्वितीय संशोधन) किए गए।

[संख्या: १२०१८/१४/७०-८० (वी०ई०/एस०एफ०एस०)]  
वी० जयचन्द्रन, प्रब्रह्म सचिव

### MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

New Delhi, the 5th April, 1982

G.S.R.473.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President here by makes the following rules further to amend the Civil Aviation Department (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1969\*, namely :—

1((1) These rules may be called the Civil Aviation Department (Class I and II posts) Recruitment (amended) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Civil Aviation Department (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1969;—

(i) For the expressions 'Class I' and 'Class II' wherever they occur the expressions 'Group A' and 'Group B' shall respectively be substituted:

(ii) in the Schedule to the said rules for serial number 17 relating to the post of Assistant Director (Maps and Charts) and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7
"17 Assistant Director (Maps and Charts).	1	General Central Service Group A Gazetted.	Rs. 1100-50-1500	Not applicable.	Not exceeding 40 years (relaxable for Govt. servants upto 45 years.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essentials: (i) Bechelot's Degree with Physics/Mathematics/Geography as a compulsory subject or Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) Should hold a Student Navigator's Licence or have passed all the examinations for the issue of Student Navigators' Licence. (iii) 5 year's experience in supervisory capacity in any one or more of the following fields : (a) Air traffic control.

\*Note: The principal recruitment rules for the post were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 16th June, 1969 as on GSR 1555.

1	2	3	4	5	6	7
						<p>(b) Aeronautical communications.</p> <p>(c) Charting and map production.</p> <p>Note: 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(1) Training in survey for map production</li> <li>(2) Knowledge of significance of obstructions, obstacles and navigational hazards in the vicinity of aerodromes and other operational impact on chart production</li> <li>(3) Knowledge of the production of aeronautical maps and charts as per standards prescribed by the International Civil Aviation Organisation.</li> </ul>

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	No applicable	<p>Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).</p> <p>(i) Director General of Civil Aviation—Chairman.</p> <p>(ii) Deputy Director General (concerned)—Member.</p> <p>(iii) Director of Administration—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are</p>	Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment and amending/relaxing any of the provisions of these rules.

8	9	10	11	12	13
				not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.	

\*Note : The Principal recruitment rules for the post were published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (i) dated the 16th June 1969 as on GSR 1555.

2. Subsequently amended vide Ministry of Tourism & Civil Aviation Notification No. A.12018/12/76-OI(VE/SFS) dated the 23rd December 1981. (Is. Amendment).
3. Further amended vide Ministry of Tourism & Civil Aviation Notification No. A.12018/21/79-EI(VF/SFS) dated 24th December, 1981. (Ind. Amendment).

[F.N. A.12018/14/79-E.I.]

V. JAYACHANDRAN, Under Secy.

नई विलेसी, 26 मार्च 1982

सांख्यिकी का 474.—राज्यपति, संचिनान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यटन विभाग (बर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1964 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भर्ती अधिकारी :

(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यटन विभाग (बर्ग 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1982 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पर्यटन विभाग (बर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में—

(1) संख्या 10 की प्रविधिटि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधिटि रखी जाएगी भर्ती अधिकारी :—

“(1) 50% संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आयोजित सहायक भ्रेणी परीक्षा के परिणाम के आधार पर सीधी भर्ती होती है।

परन्तु यह कि यदि किसी घर्षण काड़ेर में रिक्त पदों को भरने के लिए अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो सीधी भर्ती के कोटा में न भरे गए रिक्त पदों को विभागीय प्रोफ्रेशन के लिए नियमित आधार पर सहायक के रूप में अनुमोदित व्यक्तियों की नियमित नियुक्ति द्वारा भरा जाएगा।

टिप्पणी : किसी काड़ेर में 30 जून, 1979 को यथा विद्यमान सीधी भर्ती के लिए आयोजित रिक्तियों की संख्या की संगणना के लिए संघ लोक सेवा आयोग को सहायक भ्रेणी परीक्षा, 1978 के माध्यम से भरे जाने के लिए पहले से सूचित रिक्तियों को छोड़ दिया जाएगा।

(2) आयोग व्यक्तियों को अस्थीकृत करते हुए, 50% ज्येष्ठता के आधार पर प्रोफ्रेशन द्वारा।”

(ii) संख्या 11 की प्रविधिटि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधिटि रखी जाएगी भर्ती अधिकारी :—

“प्रोफ्रेशन—ऐसे लेखाकार और उच्च भ्रेणी लिपिक जिन्होंने उस भ्रेणी में या लेखाकार और उच्च भ्रेणी लिपिक की भ्रेणी में कुल मिलाकर कम से कम 5 घर्षण नियमित सेवा की है। इनमें भ्रेणीयों के पदधारियों की आपसी ज्येष्ठता

की संगणना, उच्च भ्रेणी लिपिक की भ्रेणी में प्रारंभिक नियमित नियुक्ति की तारीख के प्रति मिवेंश से की जाएगी।

टिप्पणी : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, घंट 3, उपखंड (I) में अधिसूचना संख्या 7 दी प (III) (3)/62-1 तारीख 20 फरवरी, 1964 के अधीन प्रकाशित किए गये थे।

[संख्या 32020(2)/80-प्रशासन-1 (पर्यटन)]

शार्की लोल चौपड़ा, निवेशक  
(पर्यटन प्रशासन)

New Delhi, the 26th April, 1982

G.S.R. 474.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Tourism (Class II posts) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (i) These rules may be called the Department of Tourism (Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Tourism (Class II posts) Recruitment Rules, 1964, the Schedule to —

(i) for the entry in column 10, the following entry shall be substituted, namely :—

“(1) 50 per cent by direct recruitment on the results of the Assistants' Grade Examination conducted by the Union Public Service Commission :

Provided that if sufficient number of candidates are not available for filling the vacancies in cadre in any year by direct recruitment, such unfilled vacancies in the direct recruitment quota shall be filled by regular appointment of persons approved for Departmental promotion as Assistant on regular basis.

Note :—For the purpose of calculating the number of vacancies reserved for direct recruitment as on the 30th June, 1979, in any cadre, vacancies already reported to the Union Public Service Commission for being filled through the Assistant's Grade Examination, 1978, shall be excluded.

(2) 50 per cent by promotion on the basis of seniority subject to the rejection of the unit."

(ii) for the entry in column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion Accountants and Upper Division Clerks who have rendered at least 5 years' regular service in the grade or combined grades of Accountant and Upper Division Clerk, the inter-se seniority of the incumbents in the two grades being reckoned with reference to the date of initial regular appointment in the grade of Upper Division Clerk."

Note : Principal rules published vide Notification No. 7-TA. III(3)/62-I dated the 20th February, 1964 in the Gazette of India, Part II Section 3 Sub-section (i).

[No. A-32020(2)/80-Admn. I (Tourism)]

S.L. CHOPRA, Director (TA)

### सूचना और प्रसारण भवालय

नई दिल्ली, 29 अप्रैल, 1982

सां. का० नि० 475—राष्ट्रपति, संघीयान के अनुच्छेद-309 के परमुक्त द्वारा प्रदत्त भर्तीयों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रसारण भवालय के अधीन किलम प्रभाग में हिम्मी प्रधिकारी के समूह "ब" पद पर भर्ती की पद्धति का विविधत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत :—

- संक्षिप्त नाम और प्राप्ति :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम किलम प्रभाग (हिम्मी प्रधिकारी) भर्ती नियम, 1982 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीकां को प्रकृत होंगे।

2. पदसंचया, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, मायूसीमा, प्रह्लादां आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, मायूसीमा प्रह्लादां और उसमें संबंधित प्रथा वाले ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में विनियिष्ट हैं।

4. निर्देशां :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(म) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परमुक्त यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रथम पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन अनुशोध है और ऐसा करने के लिए प्रथम आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शर्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें संशब्दित करके तथा संघ संघ में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

6. आवृत्ति :—इन नियमों की कोई भी वात ऐसे आरक्षणों मायूसीमा में छूट और प्रथम विद्यायी पर प्राप्ति नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	चयन पद प्रथम प्राप्ति व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का व्यक्तियों के लिए जीवित और फायदा केन्द्रीय प्रथम वर्ष वर्षां	सेवा में जोड़े गए वर्षों का व्यक्तियों के लिए जीवित और फायदा केन्द्रीय प्रथम वर्ष वर्षां
1	2	3	4	5	6	7
हिम्मी प्रधिकारी	1 (1981)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" राजपत्रित के अनुसार (प्रालिपि- परिवर्तन वर्गीय)	650-30-740- 35-810-८०- रो० 35-880- 40-1000- द० रो० ४०- १२०० रुपये	चयन 30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए ५ वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए मिशनियक तारीख भारत में रहने वाले व्यक्तियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मणी में	नहीं (सरकारी सेवकों के लिए ५ वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए मिशनियक तारीख भारत में रहने वाले व्यक्तियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मणी में	प्रावश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विद्य- विद्यालय से हिम्मी में स्नातकोत्तर उपाधि उसके समतुल्य और उपाधि के स्तर पर अर्जेंटी एक विषय के रूप में रहा हो या किसी मान्यताप्राप्त विद्यविद्यालय से अर्जेंटी

1	2	3	4	5	6	7
हिम्मी प्रधिकारी	1 (1981)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" राजपत्रित के अनुसार (प्रालिपि- परिवर्तन वर्गीय)	650-30-740- 35-810-८०- रो० 35-880- 40-1000- द० रो० ४०- १२०० रुपये	चयन 30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए ५ वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए मिशनियक तारीख भारत में रहने वाले व्यक्तियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मणी में	नहीं (सरकारी सेवकों के लिए ५ वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए मिशनियक तारीख भारत में रहने वाले व्यक्तियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मणी में	प्रावश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विद्य- विद्यालय से हिम्मी में स्नातकोत्तर उपाधि उसके समतुल्य और उपाधि के स्तर पर अर्जेंटी एक विषय के रूप में रहा हो या किसी मान्यताप्राप्त विद्यविद्यालय से अर्जेंटी

1	2	3	4	5	6	6क	7
					रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त कारणे के लिए नियत की गई अस्तिम नागीक होगी।	में स्नातकोत्तर उपाधि उनके समनुल्य और उपाधि के स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में रहा हो	या
						किसी माध्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि या समनुल्य और उपाधि के स्तर पर हिन्दी या अंग्रेजी विषय के रूप में रहा हो।	या
						किसी माध्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर उपाधि और उपाधि के स्तर पर हिन्दी विषय के रूप में रहा हो	या
						किसी माध्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यन से स्नातकोत्तर उपाधि और उपाधि के स्तर पर हिन्दी विषय के रूप में रहा हो।	या
						(ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य का 5 वर्ष का अनुभव और/या हिन्दी से अंग्रेजी या अंग्रेजी से हिन्दी में प्रशिक्षणतः तकालीकी या वैज्ञानिक साहित्य के अनुबाद का 5 वर्ष का अनुभव	या
						प्राधानपक प्रनुसंधान सेक्षन या प्रतकारिता का 5 वर्ष का अनुभव।	
						टिप्पण : 1 अर्हताएँ अन्यथा सुषित अस्तियों को दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार लिखित की जा सकती है।	
						टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार प्रनुसूचित जन जातियों द्वारा अनुसूचित जन जातियों के अस्तियों के बासले में उस बता में लिखित की जा सकती है।	
						(३) जड़ कि वरन के	

1

किसी प्रब्रह्म पर संघ लोक  
सेवा धारयोग की यह राय  
है कि इनके लिए धारणित  
दिक्षितीयों को भरने के लिए  
धरणित भनुभव रखने वाले  
इन समुदायों के धर्मवर्धी  
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध  
नहीं हो सकते।

३०८

- (1) संस्कृत श्रीराधा किसी प्राचीनिक भारतीय भाषा का ज्ञान ।
- (2) प्रशासनिक ज्ञान ।
- (3) दिल्पण श्रीराधा की हिन्दी कलाओं तथा कविताओं को गठित करने का अनुभव ।

सीधे भर्ती किए जाने  
वाले व्यक्तियों दे  
शिए विहित आमु और  
सीकिक अहंताएँ प्रोत्साहि  
त की जाती हैं लागू होगी  
या सही

परिवेश की  
अवधि, यदि कार्ड  
हो

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोमनति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोमनति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण होती हैं।	प्रोमनति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
---	------------------------------------

यदि विभागीय प्रोफेशन भर्ती करने में किस समिति है तो उसकी परिस्थितियों में संघ सोक संरखना सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	<p>प्रोत्तिं द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण</p> <p>द्वारा और बोलों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>प्रोत्तिः</p> <p>ऐसा कर्तिष्ठ हिली अनुबादक जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</p> <p>(क) (1) ऐसे व्यक्ति जो समतुल्य पद धारण करते हैं या</p> <p>(2) ऐसे व्यक्ति जिन्होंने 550-900 रुपये के या समतुल्य बेतन-मान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है ; या</p> <p>(3) ऐसे व्यक्ति जिन्होंने 425-700 रुपये के या समतुल्य बेतन-मान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा का है ; और</p> <p>(ब) स्तंभ 7 के अछीत सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के किए चिह्न शीलिक प्रह्लाद और अनुभव रखते हैं ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।</p>	<p>समूह "क" विभागीय प्रोत्तिं सीधी भर्ती करते समय समिति :</p> <p>1. नियेशक प्रशासन—अध्यक्ष आयोग से परामर्श</p> <p>2. संयुक्त मुक्य नियमिता आवश्यक है</p> <p>--सदस्य</p> <p>3. उप सचिव/अपर सचिव (फिल्म)</p> <p>कृचना और प्रशासन मंत्रालय</p> <p>--सदस्य</p> <p>4. नियेशक फिल्म प्रशासन --सदस्य</p> <p>ठिकांगी - गुणित से संवित विभागीय प्रोत्तिं समिति की कार्यवाहिया संघ लोक सेवा आयोग के अनुसोदनार्थ जेंडो जाएंगे । किन्तु यदि आयोग इतका अनुसोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोत्तिं समिति का टैक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अवधिकार में फिर से होगी ।</p>	

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 29th April, 1982

**G.S.R. 475.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' post of Hindi Officer in the Films Division under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Films Division (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who have a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Hindi Officer	1* (1981)	General Service, Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-4-1000-EB-40-1200	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable upto 5 years for Government Servants).	No	Essential : (i) Master's Degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level. OR Master's Degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level, OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level.) OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and

\*Subject to variation depended on workload.

English as a subject at the degree level,

**OR**

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.

(ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and/or translation from English to Hindi or vice versa preferably of technical or scientific literature,

**OR**

5 years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

**Note : 1.** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note : 2.** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian language.
- (ii) Administrative experience
- (iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No	2 Years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment	Promotion ; Junior Hindi Translator with 8 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)	Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1. Director of Administration—Chairman. 2. Joint Chief Producer —Member 3. Deputy Secretary/ Under Secretary (Films) Ministry of Information and Broadcasting— Member	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment

[F.No. A-12018/3/78-F(A) Vol. II]

MOHAN FRANCIS, Desk Officer

### पूर्ति और पुनर्वासि मंत्रालय

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1982

सांख्यात्मि. 476.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रवस्थ सत्रियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं वृक्षार्थी राष्ट्रीय परीक्षण-शाला, कलकत्ता और बम्बई में वैज्ञानिक-भौतिकारियों के भर्ती नियमों, 1975 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम, बनाते हैं, अधिकृत :-

(1) ये नियम राष्ट्रीय परीक्षण-शाला, कलकत्ता और बम्बई में वैज्ञानिक भौतिकारियों के भर्ती संशोधन नियम 1982 कहे जायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।

2. राष्ट्रीय परीक्षण-शाला, कलकत्ता और बम्बई में वैज्ञानिक भौतिकारियों के भर्ती नियम, 1975 में—

(क) नियम 7 के लिये, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अधिकृत :

"7. छूट : इन नियमों की कोई जात, केन्द्रीय

मरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के अधिकारियों के लिए अधिकृत ग्राहण, प्रायु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी";

(ख) वर्तमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी, अधिकृत :

### अनुसूची

आधिकारिक जापन:

ये नियम राष्ट्रपति द्वारा संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करते हुए बनाए गये हैं। राष्ट्रीय परीक्षण-शाला कलकत्ता और इसके जातिकार्यालयों में वैज्ञानिक भौतिकारियों के नई संबंधी नियम, जहाँ तक राष्ट्रायकिक नियम का सम्बन्ध है, दिनांक 22-8-78 से प्रभावी होंगे। इन नियमों के पूर्व प्रभावी होने से भ्रुःजाति/भ्रुःजन जाति के पाल उद्योद्वारों सहित किसी अधिकृत के भौतिकारी पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना है नहो।"

राष्ट्रीय परीक्षणशाला, कलकत्ता में वैशाखिक अधिकारी के ग्रेड में विभिन्न पदों के लिए भर्ती नियम ।

एफ-3/1(22)/73-आर आर दिनांक 6-2-82  
एफ नं०-एफ-3/1(9)/81-आर आर

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रबंधन पद प्रधान अधिकारी	सीधी भर्ती वालों के लिए शायु-सीमा अधिकारण पद	क्या पूर्व सेवा सीधी भर्ती के लिए आवश्यक की अवधि वैशाखिक और प्रथम भर्तीताएं का साथ केन्द्रीय सचिवालय सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन द्विकार्य होगा	
1	2	3	4	5	6	7	
1. वैशाखिक प्रधिकारी (विशुद्ध) *कार्य- भार के प्राधार पर परिवर्तन हो सकता है ।	4* (1981)	मासाच्य केन्द्रीय सेवा ग्रेड "बी" राजपत्रित रो०-३५-८८०- भार (असियिकीय) के प्राधार पर परिवर्तन हो सकता है ।	650-30-740- 35-810-३० रो०-३५-८८०- 40-1000-३० रो०-४०- 1200 रु०	प्रबंधन नोट : भारत में रहने वाले उम्मीदवारों (प्राइमान शौर निकोबार द्वीप समूह तथा सज़द्दीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अनियमित तिथि की शायु-सीमा निर्धारित करने के लिए लिपिचिकित तिथि के रूप में माना जायगा ।	30 वर्ष से प्रायःक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की कूट) नोट : भारत में रहने वाले उम्मीदवारों (प्राइमान शौर निकोबार द्वीप समूह तथा सज़द्दीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अनियमित तिथि की शायु-सीमा निर्धारित करने के लिए लिपिचिकित तिथि के रूप में माना जायगा ।	नहीं	अनियमित :

- किसी मान्यता प्राप्त विषय-विधान से भीतिक विज्ञान (विशुद्ध या व्यावहारिक) में स्नातकोत्तर डिप्रीय विष्युत । दूरसंचार इंजी० में डिप्रीया समकाल ।
- किसी प्रयोगशाला में विषय-वित्त विशुद्ध इलेक्ट्रोनिक्स भाषों का 2 वर्ष का प्रायु-भव ।

#### टिप्पणी-१ :

यदि उम्मीदवार अन्य प्रकार सुवोल्प हो तो संघ लोक सेवा आयोग से विवेक से भर्तीताओं में कूट दी जा सकती है ।

#### टिप्पणी-२ :

यदि भवन की किसी अवधिकारी में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनु-सूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए सुरक्षित रिटिक्यों को भरने के लिए उन जातियों के, अपेक्षित अनुभव रखने वाले प्रयोग्य उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव सम्बन्धी भर्तीता (ग्रों) में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक से कूट दी जा सकती है ।

#### बोउलीय :

सम्बद्ध दोलों में शोध या विकास का अनुभव ।

प्या सीधो भर्ती के लिए परिवेश की निर्धारित प्रायु और अधिक यदि वीक्षणिक अद्वृताएं पदों- न्ति के भासने में लाग हों।

भर्ती को पढ़नि क्यों भर्ती सीधी पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण या पदोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति। स्थानान्तरण द्वारा हीरी भीर विभिन्न जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पदोन्नतरण किये जायें।

यदि विभागीय पदोन्नति वे परिस्थितिया जिनसे ममिन विषयमान हैं तो भर्ती के लिये सब लोक उम्मी संरचना क्या है? सेवा प्राप्तीय से परामर्श किया जायेगा।

8 9 10 11 12 13

प्रायु : नहीं 2 वर्ष

पदोन्नति द्वारा, जिसके प्रभाव में सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति : वीक्षणिक सहायक (विष्टुत) जिन्होंने, नियुक्ति के बाद उस वेष्ट में 3 वर्ष की सेवा नियमित आधार पर पूरी कर ली हो।

उप "दी" विभागीय पदोन्नति

ममिन :

(1) संयुक्त निवेशक, राष्ट्रीय सीधी भर्ती करने ममय परीक्षण शाला सब लोक सेवा -प्रधायक प्राप्तीय से परामर्श किया जाएगा।

(2) उप निवेशक (विष्टुत)

राष्ट्रीय परीक्षण शाला —मदस्य

(3) उप निवेशक (प्रभास-  
मन), राष्ट्रीय परी-  
क्षणशाला —सदस्य

(4) अनु०जाति/अनु०जन  
आति का, उचित  
स्तर का एक अधि-  
कारी। —सदस्य

टिप्पणी : स्थायीकरण के सम्बन्ध में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक का विवरण प्रत्युमोदन के लिए प्राप्तीय को भेजा जायगा। तथापि यदि प्राप्तीय द्वारा इसका प्रत्युमोदन नहीं किया जाता है तो सब लोक सेवा प्राप्तीय के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नयी बैठक की जायगी।

1	2	3	4	5	6	6(क)	7
2. वीक्षणिक- प्रधिकारी (प्रधिनाशकारी) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	2*	साधारण केन्द्रीय (1981) राज्यवित्त के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	सेवा वेष्ट 'दी' राज्यवित्त (प्रलिपिकीय)	650-30-740- 35-810-द० रो०-35-880- 40-1000-द० रो०-40- 1200 द०	प्रवरण 35-810-द० रो०-35-880- 40-1000-द० रो०-40- 1200 द०	30 वर्ष से अधिक नहीं नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट) नोट: भारत में रहने वाले उम्मीदवारों (अनुमान भीर लिकोडार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीप के उम्मीदवारों की ओड़िक) से प्राप्तीय पद प्राप्त होने की अन्तिम तिथि को आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णयिक तिथि के रूप में भाना जायेगा।	प्राप्तीय: (1) किसी साम्यता प्राप्त विवरितालय से भौतिक विकास (विष्टुत या धा- वहारिक) में सातांकोत्तर द्वितीय या विष्टुत या यांत्रिक इंजी० या धातु विकास में डिग्री। (2) किसी अधिनाशकारी परीक्षण प्रयोगशाला में 2 वर्ष का प्रमुख। टिप्पणी-1: यदि उम्मीदवार अन्य प्रकार सुयोग्य हो तो सब लोक सेवा प्राप्तीय

1	2	3	4	5	6 (क)	7
8	9	10	11	12	13	
आयुः नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिनके अभाव में संघर्षिक स्थैर्यता : हाँ	पदोन्नति :	ग्रुप 'टी' विभागीय पदोन्नति निम्नोंने नियुक्ति के बावजूद उम्मीदवारों के बीच संघर्षित जन जाति के उम्मीदवारों के बाल्लभ सम्बन्धी अद्वैता (ओं) में संघ लोक सेवा आयोग के विधेक से छूट दी जा सकती है।	सीधी अर्पी करने समय संघ लोक सेवा आयोग (1) संयुक्त नियंत्रण राज्य से परामर्श किया प० शा० --प्र०५८ जायगा।	प्र०५८ जायगा।
		नंदियो भर्ती द्वारा	निम्नोंने नियुक्ति के बावजूद उम्मीदवारों के बीच संघर्षित जन जाति के उम्मीदवारों के बाल्लभ सम्बन्धी अद्वैता (ओं) में संघ लोक सेवा आयोग के विधेक से छूट दी जा सकती है।	मन्त्रिमणि (2) (उपनियंत्रणका (मार्ग- नामकारी) रा०३० शा० --संवद्य (3) उप नियंत्रणक (प्रश- न) रा० प०४० --संवद्य (4) अनु० जाति/अनु० जन- जाति का, उचित स्वरूप का एक प्रधिकारी --संवद्य	संघ लोक सेवा आयोग (1) संयुक्त नियंत्रण राज्य से परामर्श किया प० शा० --प्र०५८ जायगा।	संघ लोक सेवा आयोग संघर्षित जन जाति के उम्मीदवारों के बाल्लभ सम्बन्धी अद्वैता (ओं) में संघ लोक सेवा आयोग के विधेक से छूट दी जा सकती है।
			टिप्पणी :			
			स्थायीकरण के सम्बन्ध में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक का विवरण अनुमोदन के लिए आयोग का भेजा जायेगा। तथापि, यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सचिव की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नयी बैठक की जायेगी।			

1	2	3	4	5	6	6क	7
3. वैज्ञानिक प्रधिकारी 4* (शास्त्रिक) कार्य- भार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा राजपक्षित (शालिपक्षीय)	650-30-740- 35-810-इ०द०- 35-880-40- 1000-इ०रो० 40-1200 इ०	प्रवरण (मरकारी कार्यालयों के लिए 5 वर्ष तक की छूट)	30 वर्ष में अधिक नहीं टिप्पणी : भारत में रहने दाले उम्मीदवारों (अंडमान और निको- बार द्वीप समूह तथा लक्ष- द्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से प्राप्ति पत्र प्राप्त होने की प्रतिम- तिथि को ही प्राप्त सीमा का निर्धारण करने के लिए निणायिक तिथि के रूप में मासा जाये- गा।	नहीं	3. वैज्ञानिक अधिकारी (मैके- निकल) अनिवार्य 1. किसी मात्यसा प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन (णुद्वय या व्याबहारिक) में स्नातकों नर की डिग्री या मैकेनिकल इंजीनियरिंग या शास्त्रज्ञान में डिग्री या उसके गमकवा। 2. मैकेनिकल परीक्षण प्रयोग- शाला में 2 वर्ष का अनु- भव।	नोट-1 प्रत्यया सुयोग्यता प्राप्त उम्मीदवार की दशा में, संबंधी सेवा आयोग के विवेकानुसार अहंताघों में रियायत दी जा सकती है।
						नोट-2 :- वैदि चयन के किसी भी स्तर पर संबंधी लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए प्राट- क्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनुभव प्राप्त उम्मीदवारों के पर्यावरण संबंधा में उत्तरव्य होने की मानवन तह है तो उत्तरान्तियों के उम्मीदवारों के मामले में संबंधी सेवा आयोग प्रपने विवेकानुसार प्रत्यु- भव संबंधी अहंताघों में छूट दे सकता है।	

8	9	10	11	12	13
प्राप्त-नहीं ही० इ० इ० ही०	2 वर्ष	परोपकारी द्वारा जिसके न होने पर <sup>1</sup> सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति वैज्ञानिक-महायक (मैकेनिकल) के पद पर निरामिन आधार पर <sup>2</sup> नियुक्ति होने के पश्चात् उम्मीदवारों में 3 वर्ष की सेवा पूरी कर ली जाए।	मुपु "बी" विभागीय पदों- स्त्रति समिति : (1) मंयुक्त निदेशक, रा० प० शा०--शास्त्र (2) उपनिवेशक (मैकेनिकल) रा०प०शा०--मदस्य (3) अनु०जाति/अनु०जन जाति से संबंधित उचित स्तर का अधिकारी --मदस्य	सीधी भर्ती करते गमय संबंधी लोक सेवा आयोग से परामर्श करना प्रा- वधक है।

(4) उप निदेशक (प्रणा०)

--सदस्य

8

9

10

11

12

13

नोट -—विभागीय पदोन्नति  
 समिति की स्थायी  
 करने से समविता का ए-  
 वाही को अनुसूचन  
 की लिए आयोग के  
 पास भेजा जाना  
 चाहिए। यदि किर भी  
 हस् यायोग द्वारा अनु-  
 भोक्षण प्राप्त न हो तो,  
 विभागीय पदोन्नति  
 समिति की नई बैठक संघ  
 लोक सेवा अधीन के  
 अध्यक्ष या उसके सदस्य  
 की अध्यक्षता में को  
 जानी चाहिए।

1	2	3	4	5	6	6(%)	7
4 वैज्ञानिक अधिकारी 21*	सामान्य केन्द्रीय (रसायन) (1981)	सेबों राखेंगित *कार्बोमार के आधार पर परिवर्तन ही सकता है।	650-30-740- 35-810-द०रो० (अर्जितपैकीय) 35-880-40- 1000-द०रो०- 40-1200 द०	प्रबरण 30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट) टिप्पण : भारत में रहने वाले उम्मीदवारों (अवमान और निको- गायकीप समूह तथा लक्ष्मीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से प्रधान पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तिथि को ही आयु रीमा को निश्चारण करने के लिए नियायिक तिथि के रूप में माना जायेगा।	नहीं	वैज्ञानिक सम्बन्ध सेबों में अनुसंधान या विकास का अनुभव 4- वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन)	वैज्ञानिक
						प्राप्तिवार्य :	
						1. किसी मास्ता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन (शुद्ध, अवैज्ञानिक या शैक्षणिक) या शैक्षणिक रसायन में स्नातकोत्तर की डिप्लोमा या रसायन इंजीनियरिंग या रसायन प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या उसके समकक्ष। 2. विश्वेषण या रसायन परीक्षण प्रयोगशाला में 2 वर्ष का अनुभव।	
						नोट-1 अन्यथा सुयोग्यता प्राप्त उम्मीदवार की बढ़ा में संघ लोक सेबों आयोग के विभेदानुसार अद्वैताभ्यामो में वियापत दी जा सकती है।	
						नोट-2 : यदि चयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेबों आयोग की यह राय ही कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए अन्य वित्त रिक्तियों को भरने के लिए अनुभव प्राप्त उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने का सम्भावना नहीं है, तो उन जनजातियों के उम्मीदवारों के	

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
प्रायु-मही	२ वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	४ वैशालिक अधिकारी (रमा- यन) पदोन्नति :	५ श्रृंगारीय पदोन्नति वैशालिक सहायक (रसायन) के पर पर नियमित आधार पर लियुक्त होने के पश्चात् उस में ३ वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो ।	६ श्रृंगारीय पदोन्नति १. संयुक्त निदेशक रा०प० शाला—भृष्टक २. उप निदेशक (रसायन) रा०प०शा०—सदस्य ३. उप निदेशक ((प्रणासक)) रा०पा०शा०—सदस्य ४. अनु०जाति/अनु० जनजाति से संबंधित उचित स्तर का अधिकारी —सदस्य ८ट :	७ मामले में संबंधी सीक सेवा मार्गीय अपने विवेहानुसार अनुभव सम्बन्धी प्रहृताओं में छूट दे सकता है । वौलीय विश्लेषण रसायन में प्रनेस्वाम या विकास का अनुभव ।	

8	9	10	11	12	13
प्रायु-मही	२ वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	४ वैशालिक अधिकारी (रमा- यन) पदोन्नति :	५ श्रृंगारीय पदोन्नति १. संयुक्त निदेशक रा०प० शाला—भृष्टक २. उप निदेशक (रसायन) रा०प०शा०—सदस्य ३. उप निदेशक ((प्रणासक)) रा०पा०शा०—सदस्य ४. अनु०जाति/अनु० जनजाति से संबंधित उचित स्तर का अधिकारी —सदस्य ८ट :	७ -वर्षी-

1	2	3	4	5	6	6क	7	
५. वैशालिक अधिकारी (भौतिकीय) *(यह संथा कार्य- भार के आधार पर निर्म करता है ।	६ (1981)	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रृंग 'बी' राजपत्रित (भौतिकीय)	६५०-३०-७४०- प्रबरण ३५-८१०-८० रो०-३५-८८०- ४०-१०००- ८०रो०-४०- १२०० रु०	३० वर्ष से अधिक नहीं हो (सरकारी कर्मचारियों को ५ वर्ष तक भी छूट) नोट :-—प्रायु सीमा के ति- व्वरण के लिए निर्णायक तारीख (धंडमान धीर निकोदार द्वारा समूह धीर लक्ष द्वीप में रहने वालों के अतिरिक्त) भारत के उम्मीदवारों से मानेन एवं प्राप्त होने की मानितम तारीख मानी जायेगी ।	३० वर्ष से अधिक नहीं हो (सरकारी कर्मचारियों को ५ वर्ष तक भी छूट) नोट :-—प्रायु सीमा के ति- व्वरण के लिए निर्णायक तारीख (धंडमान धीर निकोदार द्वारा समूह धीर लक्ष द्वीप में रहने वालों के अतिरिक्त) भारत के उम्मीदवारों से मानेन एवं प्राप्त होने की मानितम तारीख मानी जायेगी ।	३० वर्ष से अधिक नहीं हो (सरकारी कर्मचारियों को ५ वर्ष तक भी छूट) नोट :-—प्रायु सीमा के ति- व्वरण के लिए निर्णायक तारीख (धंडमान धीर निकोदार द्वारा समूह धीर लक्ष द्वीप में रहने वालों के अतिरिक्त) भारत के उम्मीदवारों से मानेन एवं प्राप्त होने की मानितम तारीख मानी जायेगी ।	३० वर्ष से अधिक नहीं हो (सरकारी कर्मचारियों को ५ वर्ष तक भी छूट) नोट :-—प्रायु सीमा के ति- व्वरण के लिए निर्णायक तारीख (धंडमान धीर निकोदार द्वारा समूह धीर लक्ष द्वीप में रहने वालों के अतिरिक्त) भारत के उम्मीदवारों से मानेन एवं प्राप्त होने की मानितम तारीख मानी जायेगी ।	३० वर्ष से अधिक नहीं हो (सरकारी कर्मचारियों को ५ वर्ष तक भी छूट) नोट :-—प्रायु सीमा के ति- व्वरण के लिए निर्णायक तारीख (धंडमान धीर निकोदार द्वारा समूह धीर लक्ष द्वीप में रहने वालों के अतिरिक्त) भारत के उम्मीदवारों से मानेन एवं प्राप्त होने की मानितम तारीख मानी जायेगी ।

1	2	3	4	5	6	6 (क)	7
						2. सिंचित इंजीनियरिंग सामिग्रयों का परीक्षण और मूल्यांकन में 2 वर्ष का अनुभव।	<p>नोट-1 अन्यथा सुयोग्यता प्राप्त उम्मीदवारों का दशा में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अहंताभ्यां में रियायत दी जा सकती है।</p> <p>(नोट-2) यदि अयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनु० जनजाति और अनु० जाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनुभव प्राप्त उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होते की सम्भावना नहीं है, तो उन जातियों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेकानुसार अनुभव संबंधी अहंताभ्यां शूल दे सकता है।</p> <p>बोधनीय :</p> <p>सम्बद्ध क्षेत्रों में अनुसंधान या विकास का अनुभव।</p> <p>2. वस्त्र, रखड़, प्लास्टिक चमड़ा और कागज की प्रयोगशालाओं में कार्य के लिए अनिवार्य</p> <p>1. किसी मान्यता प्राप्त विद्यविद्यालय से भीतिकी (शुद्ध या अवृहारिक) या रसायन (शुद्ध, अवृहारिक या ओस्मिक) में स्नातकोत्तर की डिप्लोमा या वैकल्पिकी / रखड़ और प्लास्टिक प्रौद्योगिकी / रसायन प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या उसके समकक्ष।</p> <p>2. परीक्षण प्रयोगशाला तथा वस्त्र, / रखड़, / प्लास्टिक/ कागज/चमड़ा और उसके उत्पादों के परीक्षण में कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव।</p> <p>नोट-1. अन्यथा सुयोग्यता प्राप्त उम्मीदवार की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अहंताभ्यां में रियायत दी जा सकती है।</p>

1	2	3	4	5	6	7
						यदि ज्यन के किसी भी स्तर पर सब लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनु० जाति और अनु० जनजाति के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित वित्तीयों को भरने के लिए अनुभव प्राप्त उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है तो उन जातियों के उम्मीदवारों के मामले में सब लोक सेवा आयोग अपने विषेकानुसार अनुभव संबंधी प्रहृताओं में सूचू दे सकता है।
						कालीय : सम्बद्ध लोगों में अनुसंधान या विकास का अनुभव

8	9	10	11	12	13
अनु० : अनु० श्री० रौला० हौ०	2 वर्ष	परीक्षित द्वारा जिसके महीने पर सीधी भर्ती द्वारा	5. वैकानिक अधिकारी (भौ- तिकी) : प्रूप वी विभागीय पदोन्नति पदोन्नति :	सीधी भर्ती करते समय समिति । (1) समूल नियोजक, रा० प०का० —प्रध्यक्ष करना आवश्यक (2) उपनियोजक (भौतिकीय) के पद पर नियमित भा- धार पर नियुक्त होने के पश्च- चात, उस ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो ।	संघ लोक सभा ग्रामोदय से प्राप्त प्रध्यक्ष —प्रध्यक्ष रा०प० शा० --सदस्य (3) उप नियोजक (प्रधा- सन) रा०प० शा० --सदस्य (4) अनु० जाति/अनु० जन जाति से संबंधित उपर्युक्त स्तर का अधिकारी —सदस्य नोट : विभागीय पदोन्नति समिति को स्वायी करने से संबंधित कार्य- वाली को अनुभोगन के लिए आयोग के पास मेजा जाना चाहिए । यदि, किर भी इसे आयोग द्वारा अनुभोगन प्राप्त न हो तो, वि- भागीय पदोन्नति समिति की भई वैठक संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या उसके सदस्य की प्रध्यक्षता में की जानी चाहिए ।

[फाइल संख्या ए-32022/1/79-स्वास्थ्य-1]

सी० एन० रामन,  
प्रध्यक्ष सचिव

## MINISTRY OF SUPPLY &amp; REHABILITATION

(Department of Supply)

New Delhi, the 30th April, 1982

G.S.R. 476.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Test House, Calcutta and Bombay Scientific Officers Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. (1) These rules may be called the National Test House, Calcutta and Bombay Scientific Officers Recruitment (Amendment) Rules, 1982.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the National Test House, Calcutta and Bombay Scientific Officers Recruitment Rules, 1975,
- (a) for rule 7, the following rule shall be substituted, namely:—
- "7. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.";
- (b) for the existing Scheduled, the following Scheduled shall be substituted, namely :—

**"The Schedule"****EXPLANATORY MEMORANDUM**

"These rules have been made by the President in exercise of powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution. The rules relating to the recruitment of Scientific Officers in National Test House, Calcutta, and its Branch Offices, so far as the Chemical discipline is concerned have to be given retrospective effect from 22-8-1978. Giving retrospective effect to these rules not likely to adversely affect the interests of any person including S/C & S/T eligible candidates."

C. N. RAMAN, Under Secy.

**SCHEDULE**

Recruitment Rules for the various posts in the Grade of Scientific Officer in the National Test House, Calcutta

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational & other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
1. Scientific Officer (Electrical)	4*	General (1981) Central Ser- *Subject vice Grade to vari- 'B' Gazetted, ation (Non- depen- Ministerial) dent on work- load.	Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35-880- 40-1000- EB-40-1200	Selection.	Not exceeding 30 years. (Relaxable up to 5 years for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No. .	Essential : (i) Master's degree in Physics (Pure or Applied or Degree in Electrical/ Telecommunication Engg. of a recognised University or Equivalent. (ii) 2 yrs. experience of advanced electrical or electronics measurements in a laboratory. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience of research or development in the allied fields.

8	9	10	11	12	13
Age : No EQ : Yes	2 yrs.	By promotion failing which by direct recruit- ment.	Promotions: Scientific Assistants (Electrical) with 3 yrs. service in the grade rendered after appoint- ment thereto on a regular basis.	Group 'B' DPC (i) Joint Director, NIH —Chairman (ii) Dy. Director (Elect.) NTH—Member. (iii) Dy. Director (Admn.) NTH—Member. (iv) An officer of app- ropriate status be- longing to SC/ST —Member.	UPSC shall be consulted while making direct recruitment.  Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commis- sion for approval. If, however, these are not approved by the Com- mission a fresh meet- ing of DPC to be pre- sided over by the Chair- man or a Member of the UPSC shall be held.

1	2	3	4	5	6	6a	7
2. Scientific Officer 2* (Non-destructive) (1981)	General Central Ser- vice Grade to varia- tion de- pendent on work- load.	Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35-880- 'B' Gazetted 40-1000- EB-40-1200 Ministerial)	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable up to 5 years for Govern- ment servants).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candida- tes in India (other than those in Anda- man & Nicobar Islands and Lakshad- weep).	No	Essential:	

(i) Master's degree in Physics (Pure or applied) or degree in Electrical/or Mechanical Engg. or Metallurgy of a recognised University.

(ii) 2 yrs. experience in a non-destructive testing laboratory.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Experience in X-Ray diffraction or investigation work on failure of engineering materials by non-destructive and metallographic of testing.

8	9	10	11	12	13
Age : No EQ : Yes	2 yrs which by direct recruitment.	By promotion failing	Promotion: Scientific Asstt. (Non-destructive) with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'B' DPC: (i) Joint Director, NTH —Chairman. (ii) Dy. Director (Non-Destructive), NTH— —Member (iii) Dy. Director (Admn.) NTH—Member.  (iv) An officer of appropriate status belonging to SC/ST— Member.	UPSC shall be consulted while making direct recruitment Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
3. Scientific Officer (Mechanical)	4* (1981)	General vice Gazetted to varia- tion de- pendent on work- load.	Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35-880- 40-1000- Ministerial) EB-40-1200	Selection 740-35-810- EB-35-880- 40-1000- Ministerial) EB-40-1200	Not exceeding 30 yrs. (Relaxable upto 5 years for Govt. servants.)	No.	Essential:

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

(i) Master's degree in Physics (Pure or Applied) or Degree in Mechanical Engg. or Metallurgy of a recognised University or equivalent.

(ii) 2 yrs. experience in a Mechanical Testing laboratory.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable:**

Experience in research or development in allied fields.

8	9	10	11	12	13
Age : No EQ : Yes	2 yrs	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion: Scientific Assistants (Mech.) with 3 yrs service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.	Group 'B' DPC (i) Joint Director, NTH —Chairman (ii) Dy Director (Mech.), making direct NTH—Member (iii) An officer of appropriate status belonging to SC/ST —Member (iv) Dy. Director (Admn.) —Member	Consultation with the UPSC necessary while recruitment Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

1	2	3	4	5	6	6a	7
4. Scientific Officer (Chemical)	21* (1981)	General *Subject to variation dependent on work-load	Central Service Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35-880- 40-1000- EB-40-1200	Selection Not exceeding 30 yrs. (Relaxable upto 5 years for Govt. servants).	No.	Essential: (i) Master's degree in Chemistry (Pure, Applied or Industrial) or Industrial Chemistry or degree in Chemical Engg. or Chemical Technology of a recognised University or equivalent. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

1

2

3

4

5

6

7

(ii) 1 year's experience in an analytical or chemical testing Laboratory.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable:**

Experience in research or development in analytical chemistry.

8	9	10	11	12	13
Age : No E.Q. : yes	2 yrs	By promotion : failing which by direct recruitment	Promotion :  Scientific Assistants (Chemical) with 3 yrs' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'B' DPC: (i) Joint Director, NTH —Chairman with the UPSC (ii) Dy Director (Chem), NTH—Member making direct recruitment. (iii) Dy Director (Admn), NTH—Member. (iv) An officer of appropriate status belonging to SC/ST —Member.	Consultations necessary which

Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
5. Scientific Officer (Physical)	6* (1981) *Subject to varia- tion de- pendent on work- load.)	General Central Ser- vice Group 'B' Gazetted (Non- Ministerial)	Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35-880- 40-1000-EB- 40-1200,	Selection	Not exceeding 30 yrs. (Relaxable upto 5 yrs for Government Ser- vants)	No	Essential.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep.)

I. For Civil Engg Group of Laboratories

- (i) Master's degree in Physics (Pure or Applied) or Chemistry (Pure or Applied) or degree in Chemical Technology or degree in Civil Engg. of a recognised University or equivalent.
- (ii) 2 yrs. experience in the testing and evaluation of civil Engineering materials.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Experience in research or development in allied fields.

II. For Textiles, Rubber, Plastic, Leather and Paper of Laboratories.

Essential:

- (i) Master's degree in Physics (Pure or Applied) or Master's degree in Chemistry (Pure, Applied or Industrial) or Degree in Textile Technology/Rubber and Plastic Technology/Chemical Technology of a recognised University or equivalent.
- (ii) 2 yrs. experience in a testing laboratory and engaged in the testing of textile/rubber/plastic/paper leather and their products.

1

2

3

4

5

6

6(a)

7

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:  
Experience in research or development in allied fields.

8

9

10

11

12

13

Age No.  
EQ : Yes.

2 yrs.

By promotion failing  
which by direct re-  
cruitment.

Promotion:

Scientific Assistance (Physical)  
with 3 yrs. service in the  
grade rendered after app-  
ointment thereto on a  
regular basis.

Group 'B' DPC ; Consultation  
(i) Joint Director, NTH with the UPSC  
—Chairman necessary while

(ii) Dy. Director (Physi- making direct  
cal), NTH—Member. recruitment.

(iii) Dy. Director (Admn.)  
NTH —Member.

(iv) An officer of the  
appropriate status  
belonging to SC/ST  
—Member.

Note : The proceedings  
of the DPC relating to  
confirmation shall be  
sent to the Commission  
for approval. If, how-  
ever, these are not app-  
roved by the Commis-  
sion a fresh meeting  
of DPC to be presid-  
ed over by the Chair-  
man or a Member of  
the UPSC shall be  
held.

## श्रम मंत्रालय

तर्फ दिल्ली, 10 मई, 1982

सा०का०नि० 477.—केन्द्रीय सरकार कर्मचारी भविष्य निधि प्रौद्योगिकी उपचार व्यवस्था, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपचारा (1) के साथ पठित शारा 6क द्वारा प्रदत्त व्यक्तिगतों का प्रयोग करने हुए, कर्मचारी कुटुम्ब पेशन स्कीम, 1971 में प्रौद्योगिकी करने के लिए निम्नलिखित स्कीम बनायी है, अर्थात्—

1. (1) इस स्कीम का नाम कर्मचारी कुटुम्ब पेशन (दूसरा संशोधन) स्कीम 1982 है।

(2) यह गज़यल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. कर्मचारी कुटुम्ब पेशन स्कीम, 1971 में पैरा 34G के पश्चात निम्नलिखित नया पैरा अन्त स्थापित किया जाएगा।

“34D-कुटुम्ब पेशन विधि का भूत्याकृत और अंशदान की दरों का नियुक्त तथा कुटुम्ब पेशन की मात्रा एवं अन्य कायदे

(1) केन्द्रीय सरकार स्वयं द्वारा नियुक्त किए गए मूल्याकृत द्वारा तीन वर्षों के प्रत्यारात्रों पर कुटुम्ब पेशन विधि का भूत्याकृत करवाएगा :

परन्तु केन्द्रीय सरकार को इस साल की स्वतंत्रता होगी कि वह ऐसे अन्य समझों पर, जो वह आवश्यक समझे, मूल्याकृत कराए जाने का विदेश दे।

(2) केन्द्रीय सरकार किसी भी समय, जब कुटुम्ब पेशन विधि ऐसी अनुशा दे, इस स्कीम के अधीन देय अंशदानों की दर या इस स्कीम के अधीन स्वीकार्य किसी कायदे की मात्रा या ऐसा कायदा दिए जाने की प्रवृद्धि में परिवर्तन कर सकती है।”

टिप्पणी. मूल स्मृकी भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग 2, अण्ड 3(i) तारीख 4 मार्च, 1971 में पृष्ठ 251 पर अधिसूचना संख्या सा० का० नि० 315 तारीख 4 मार्च 1971 द्वारा प्रकाशित की गई थी।

[फा० स० एस-35012/2/81 एफ० पी० जी०]

पी० सिंहा, उप सचिव

## MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 10th May, 1982

G.S.R. 477.—In exercise of the powers conferred by section 6A read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Family Pension Scheme, 1971, namely:—

1. (1) This Scheme may be called Employees' Family Pension (Second Amendment) Scheme, 1982.

(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Employees' Family Pension Scheme 1971—the following new paragraph shall be inserted after paragraph 34C.

“34D—Valuation of the family pension fund and review of the rules of contribution and the quantum of the family pension and other benefits.

(1) The Central Government shall, at intervals of these years, have a valuation of the family pension fund made by a valuer appointed by it:

Provided that it shall be open to the Central Government to direct a valuation to be made at such other times as it may consider necessary.

(2) At any time, when the family pension fund so permits, the Central Government may alter the rate of contributions payable under this Scheme or the scale of any benefit admissible under this Scheme or the period for which such benefit may be given.”

Note—Principal Scheme published vide Notification No. G.S.R. 315 dated 4th March, 1971, in the Gazette of India Extraordinary Part II-Section 3(i) dated 4th March, 1971, at page 251.

[File No. S. 35012/2/81-FPG]

P. SINHA, Dy. Secy.